

Звіт про управління

за 2023 рік

ТОВ «ЕНЕРГОПАРК «ЯВОРІВ»

Зміст

	Стор.
Звернення директора	3
Інформація про компанію	4
Результати діяльності	5
Ліквідність та зобов'язання	6
Екологічні аспекти	9
Соціальні аспекти та кадрова політика	12
Ризики	14
Дослідження та інновації	17
Фінансові інвестиції	17
Перспективи розвитку	17
Контактна інформація	17

Звернення директора

Даний Звіт про управління підготований відповідно до вимог Закону України «Про бухгалтерський облік та фінансову звітність в Україні» від 16 липня 1999 року № 996, де зазначено: «Звіт про управління – це документ, що містить фінансову та нефінансову інформацію, яка характеризує стан і перспективи розвитку підприємства та розкриває основні ризики невизначеності його діяльності».

Відповідно, метою підготовки цього Звіту про управління є розкриття інформації про економічні, фінансові, екологічні та соціальні аспекти діяльності Товариства з обмеженою відповідальністю «Енергопарк «Яворів», що дозволить користувачам приймати обґрунтовані рішення на основі розуміння діяльності підприємства, ризиків і можливостей, пов'язаних з його бізнесом, а також планів і перспектив розвитку.

Цей Звіт про управління охоплює період діяльності ТОВ «Енергопарк «Яворів» з 01 січня до 31 грудня 2023 року. При підготовці Звіту ми послуговувалися критеріями суттєвості, повноти, достовірності, своєчасності та корисності інформації, що подається. Разом з тим, інформація про плани та наміри підприємства, яка міститься у даному Звіті про управління, має оціночний характер і не може розглядатися в якості зобов'язання чи обов'язку, взятого на себе підприємством.

ТОВ «Енергопарк «Яворів» здійснює виробництво електроенергії з відновлюваних джерел та реалізацію її за «зеленим» тарифом ДП «Гарантований покупець».

24 лютого 2022 року відбулося повномасштабне вторгнення росії в Україну, що радикальним чином змінило долю нашої країни та кожного українця зокрема. Внеслідок цього у 2022 році відбулося стрімке падіння економіки. Багато економістів як в Україні, так і за кордоном прогнозували падіння економіки до 45-50%. Проте, такі прогнози не підтвердилися, за підсумками 2022 року ВВП скоротилося на 29%. А вже за підсумками 2023 року українська економіка почала відновлюватися та зросла на 5,3%.

ТОВ «Енергопарк «Яворів» веде свою діяльність на території, де не ведуться воєнні дії, але підприємства енергетичної сфери продовжують страждати і у цьому регіоні. Незважаючи на усі небезпеки воєнного часу, Компанія продовжила виробництво електроенергії та передачу її в мережу.

Наше підприємство також сумлінно виконувало свої обов'язки щодо сплати податків та обов'язкових платежів.

Макроекономічні прогнози будуються на тому, що війна триватиме протягом усього 2024 року з незмінною інтенсивністю, але керівництво і колектив підприємства продовжуватиме активно працювати наближаючи перемогу України.

Директор ТОВ «Енергопарк «Яворів»

Зіновій Козицький

Інформація про компанію

Товариство з обмеженою відповідальністю «Енергопарк «Яворів» було створене у 27 вересня 2012 року для реалізації проектів з розробки та впровадження відновлювальних екологічно чистих джерел енергії.

Основним видом діяльності ТОВ «Енергопарк «Яворів» стало виробництво електроенергії з сонячного випромінювання.

Початок виробництва електроенергії та введення в експлуатацію першої черги було здійснено у жовтні 2018 року. У 2019 році Компанія завершила будівництво другої черги сонячної електростанції у с. Терновиця Яворівського району Львівської області. Для фінансування спорудження електростанції Компанія залучила кредити від Європейського банку реконструкції та розвитку та Північної екологічної фінансової корпорації.

ТОВ «Енергопарк «Яворів» у звітному році здійснював діяльність із виробництва електроенергії з сонячного випромінювання та реалізацію її ДП «Гарантований покупець» за «зеленим» тарифом.

Підприємство належить до групи компаній «Еко-Оптіма», яка займається розробкою та впровадженням відновлювальних екологічно чистих джерел енергії, і крім нашого підприємства включає, зокрема, такі компанії: ТОВ «Еко-Оптіма», ТОВ «Карпатський вітер», ТОВ «Орівська ВЕС», ТОВ «Самбірська сонячна станція», ТОВ «Самбірська сонячна станція-2», ТОВ «Сонячна електростанція «Богородчанська-1», ТОВ «Бориславська сонячна станція», ТОВ «Радехівська сонячна станція», ТОВ «П'юр Павер», ТОВ «Глинняни Енерджі», ТОВ «Енергоінвест».

Компанії групи першими отримали кредит Європейського банку реконструкції та розвитку (ЄБРР) та збудували першу вітроелектростанцію в Західній Україні.

Головними принципами роботи ТОВ «Енергопарк «Яворів» є професійний підхід на кожній стадії виробництва та передачі в мережу електроенергії, якісне виконання взятих на себе зобов'язань.

Для вирішення виробничих завдань підприємство має у власності сонячну електростанцію «Яворів-1», автотранспорт, технологічне обладнання та інструменти.

Підприємство має в своєму розпорядженні постійний штат висококваліфікованих спеціалістів, які багато років успішно працюють у сфері енергетики.

Результати діяльності

Фінансова звітність за 2023 рік є першою офіційною фінансовою звітністю Компанії, яку складено відповідно до офіційно опублікованих в Україні Міжнародних стандартів фінансової звітності, затверджених Радою з Міжнародних стандартів бухгалтерського обліку, тлумачень, випущених Комітетом із Тлумачень міжнародної фінансової звітності та вимог Закону України «Про бухгалтерський облік та фінансову звітність в Україні».

Фінансовий результат (прибуток або збиток) характеризує всі сторони фінансово-господарської діяльності підприємства. Забезпечення подальшої діяльності суб'єкта господарювання безпосередньо залежить від значення фінансових результатів. Ще одна важлива роль фінансових результатів полягає в тому, що вони забезпечують наповнення бюджету держави, сприяють інвестиційній привабливості, діловій активності підприємств у виробничій і фінансовій сферах.

Протягом 2023 року чистий дохід від реалізації продукції зростає на 138 944 тис. грн. або на 58,1% (табл.1), порівняно з попереднім періодом. Основною причиною зростання вищезгаданого показника є збільшення генерації е/е на 31,1%, а також зростання ціни продукції в середньому на 21,6%, середня ціна за одну тисячу КВт.год. у 2022 році становила 4 929,57 грн з ПДВ, а у 2023 році – 5 994,09 грн. з ПДВ.

Прибуток від операційної діяльності у 2023 році збільшується майже вп'ятеро, внаслідок зростання валового прибутку у 4 рази. Зміни валового прибутку спричинені скороченням частки собівартості у чистому доході, у 2023 році її значення становить 56,7%, а за 2022 рік цей показник рівний 86,6%.

Також позитивною динамікою характеризується зміна чистого збитку: відбулося скорочення його значення на 164 386 тис. грн. або на 62,6%.

Таблиця 1. Результати діяльності ТОВ «Енергопарк «Яворів» за 2022-2023 роки

№ з/п	Показник	2023 рік	2022 рік	Відхилення	
				абсол.	відносне, %
1	Чистий дохід від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг), тис. грн.	378 235	239 291	138 944	158,06
2	Прибуток від операційної діяльності, тис. грн.	156 820	26 270	130 550	596,95
3	Чистий прибуток (збиток), тис. грн.	-98 137	-262 523	164 386	37,38
4	Рентабельність реалізації за операційним прибутком, %	41,46	10,98	30,48	xxx
5	Рентабельність реалізації за чистим прибутком, %	-25,95	-109,71	83,76	xxx

Рівень рентабельності реалізації у 2023 році на підприємстві склав:

- по операційному прибутку: 41,46% (у 2022 році – 10,98%);
- по чистому прибутку: -25,95% (у 2022 році – -109,71%).

Незважаючи на чистий збиток та від'ємне значення окремих відносних показників прибутковості ТОВ «Енергопарк «Яворів», динаміка їх змін є позитивною.

Ліквідність та зобов'язання

Сучасні умови, які в зв'язку з швидкими негативними та позитивними змінами зовнішнього середовища, миттєво і суттєво впливають на результати фінансово-господарської діяльності та ефективність роботи підприємства, спонукають менеджмент до необхідності дослідження сутності ліквідності та платоспроможності. Оцінка ліквідності та платоспроможності підприємства є однією із суттєвих і важливих складових при аналізі фінансового стану підприємства, тому що низькі значення ліквідності підприємства можуть привести до спаду дохідності, неплатежів, порушення договірної дисципліни і при збереженні цього в динаміці зростає ймовірність банкрутства підприємства.

У загальному розумінні ліквідність підприємства – це його здатність швидко перетворити активи у грошові кошти, щоб мати змогу покрити свої зобов'язання. Високий рівень платоспроможності є необхідною складовою характеристик будь-якого стабільного суб'єкта господарювання, саме тому менеджери компанії та її потенційні партнери зацікавлені в аналізі та оцінці показників платоспроможності.

Основною частиною активів ТОВ «Енергопарк «Яворів» є необоротні або неліквідні активи, їх частка становить 62,1% у 2023 році та 64,3% у 2022 році (табл.2). Протягом 2023 року вартість основної частини необоротних активів – основних засобів – скорочується на 19,7% внаслідок накопичених амортизаційних відрахувань.

У 2023 році на другому місці у структурі активів за питомою вагою є середньоліквідні активи або дебіторська заборгованість, значення цього показника становить 21,1%. У структурі дебіторської заборгованості переважає товарна заборгованість, її питома вага – 98,5%. Порівняно з попереднім роком накопичена заборгованість єдиного споживача продукції ТОВ «Енергопарк «Яворів» – ДП «Гарантований покупець» – суттєво зросла, а саме на 64,8%. Станом на 31.12.2023 несплачено 23,3% реалізованої е/е у 2023 році та 51,4% – у 2022 році. Проте на покращення надходження коштів за реалізовану продукцію управлінський персонал не має можливості впливати.

Високоліквідні активи займають 15,8% всіх активів, їх абсолютна величина та частка дещо скорочується, порівняно з попереднім періодом, проте їх значення є цілком достатнім для забезпечення невідкладних виплат.

Величина низьколіквідних активів у 2023 році несуттєво зростає з 8 870 тис. грн. до 12 331 тис. грн., а їх частка з 0,6% до 0,9%.

Таблиця 2. Групування активів ТОВ «Енергопарк «Яворів» за рівнем ліквідності

Показник	Дата	
	31.12.2023	31.12.2022

	сума, тис. грн.	частка, %	сума, тис. грн.	частка, %
Високоліквідні активи А1	217 038	15,82	373 734	23,81
Середньоліквідні активи А2	289 961	21,14	177 227	11,29
Низьколіквідні активи А3	12 331	0,90	8 870	0,57
Неліквідні активи А4	852 270	62,14	1 009 482	64,33
Баланс	1 371 600	100,00	1 569 313	100,00

Аналізуючи зміни у пасиві балансу ТОВ «Енергопарк «Яворів», варто зазначити їх негативну динаміку, адже у 2023 році збільшується від'ємне значення власного капіталу на 35,6%, а загальне значення заборгованості скорочується лише на 5,4% (табл.3). Вартість активів фінансується поточними зобов'язаннями і забезпеченнями, а саме поточною кредиторської заборгованістю за довгостроковими зобов'язаннями (кредитні кошти, отримані від Європейсько Банку Реконструкції та Розвитку (EBRD) та Північної екологічної фінансової корпорації (NEFCO)) та іншими поточними зобов'язаннями (безвідсоткові позики отримані від інших юридичних осіб та нараховані відсотки за користування кредитним капіталом). Незважаючи на погашення за графіком частини отриманих кредитів, значення зобов'язань у національній валюті зростає через суттєве зростання валютного курсу.

Таблиця 3. Групування пасивів ТОВ «Енергопарк «Яворів» за терміновістю погашення

Показник	Дата			
	31.12.2023		31.12.2022	
	сума, тис. грн.	частка, %	сума, тис. грн.	частка, %
Термінові зобов'язання П1	1 319 743	96,22	1 458 287	92,93
Поточні зобов'язання П2	362 636	26,44	331 870	21,15
Довгострокові зобов'язання П3	63 170	4,60	54 968	3,50
Стійкі пасиви П4	- 373 949	- 27,26	- 275 812	- 17,58
Баланс	1 371 600	100,00	1 569 313	100,00

Для виявлення абсолютної ліквідності балансу підприємства, необхідно переконатися в одночасному виконанні трьох умов:

$$A1 \geq P1, \quad A2 \geq P2, \quad A3 \geq P3$$

Станом на 31.12.2023 показники балансу ТОВ «Енергопарк «Яворів» не задовольняють жодної з вимог абсолютної ліквідності. Обов'язковою передумовою для покращення ліквідності балансу є скорочення термінових зобов'язань, у випадку ТОВ «Енергопарк «Яворів» – поточної кредиторської заборгованості за довгостроковими зобов'язаннями.

Також ТОВ «Енергопарк «Яворів» не відповідає вимозі щодо поточної ліквідності:

$$A1 + A2 \geq P1 + P2$$

Сума термінових та поточних зобов'язань більш, ніж утричі перевищує сумарне значення високо- та середньоліквідних активів.

На недостатній рівень ліквідності ТОВ «Енергопарк «Яворів» вказують розраховані коефіцієнтів ліквідності та фінансової незалежності (табл. 4).

Таблиця 4. Відносні показники ліквідності та фінансової незалежності ТОВ «Енергопарк «Яворів»

Показник	Дата	
	31.12.2023	31.12.2022
Коефіцієнт абсолютної ліквідності	0,13	0,21
Коефіцієнт швидкої ліквідності	0,30	0,31
Коефіцієнт загальної ліквідності	0,31	0,31
Коефіцієнт заборгованості	1,27	1,18
Коефіцієнт автономії	-0,27	-0,18

На кінець 2022 року рівень розрахованого показника абсолютної ліквідності задовольняв нижню межу рекомендованого значення (0,2-0,25), проте на кінець 2023 року значення розрахованого показника суттєво скорочується і становить 0,13. Результати обчислення абсолютної ліквідності ТОВ «Енергопарк «Яворів» станом на 31.12.2023 вказують на те, що підприємство використовуючи наявні грошові кошти на банківському рахунку спроможне покрити 13% поточних зобов'язань.

Коефіцієнти швидкої та загальної ліквідності є майже тотожними, як на кінець 2022 так і на кінець 2023 років. Значення цих показників не задовольняє нормативні вимоги: для коефіцієнта швидкої ліквідності це – діапазон чисел від 0,6 до 0,8, а для показника загальної ліквідності – ≥ 1 . Варто зауважити, що на кінець звітного та попереднього періодів показники одинакові, тому дати позитивну чи негативну оцінку динаміці неможливо.

Значення коефіцієнтів заборгованості та автономії не відповідають нормативним, а їх динаміка вказує на погіршення фінансової стійкості та посилення залежності ТОВ «Енергопарк «Яворів» від кредитних ресурсів, відповідно підприємство знаходиться під значним впливом зовнішніх кредиторів.

Отже, протягом 2023 року прибутковість ТОВ «Енергопарк «Яворів» характеризується позитивною динамікою (зменшення чистого збитку; зростання валового доходу більшими темпами, порівняно з темпами зростання чистого доходу, покращення відносних показників прибутковості), але, незважаючи на це відбувається погіршення його фінансової стійкості.

Екологічні аспекти

Здійснюючи діяльність у енергетиці, ТОВ «Енергопарк «Яворів» багато уваги приділяє питанням сталого розвитку та захисту довкілля. Метою підприємства є досягнення екологічних цілей та запланованих результатів системи екологічного управління, які будуть корисними як для довкілля, так і для підприємства та його зацікавлених сторін.

Усвідомлюючи відповідальність перед суспільством за результати впливу нашої діяльності на довкілля, пріоритетним напрямком провадження роботи є дотримання екологічної політики, яка базується на таких принципах:

- дотримання вимог чинного законодавства України, норм чинних міжнародних договорів, стандартів, нормативно-правових актів у сфері охорони природного навколишнього середовища;
- відкритість екологічної діяльності і співпраця із зацікавленими сторонами у сфері охорони довкілля та підтримання зв'язку з місцевою громадою;
- застосування відповідних технологій для попередження і мінімізації негативного впливу на довкілля при проектуванні, будівництві, експлуатації об'єктів відновлюваної енергетики;
- зниження ризиків виникнення аварійних ситуацій, небезпечних для довкілля;
- постійне покращення системи екологічного управління на підприємстві.

ТОВ «Енергопарк «Яворів» реалізовує принципи екологічної політики шляхом:

- врахування впливу зовнішніх факторів у сфері охорони довкілля;
- визначення цілей, завдань, заходів та основних напрямків діяльності у сфері охорони довкілля;
- здійснення виробничих процесів, керуючись пріоритетністю енерго- і ресурсозберігання, раціонального використання природних ресурсів, сировини, матеріалів;
- дотримання законодавчих актів, нормативно-правових документів та інших вимог у сфері охорони довкілля;
- здійснення моніторингу, вимірювання, аналізування та оцінювання своєї екологічної дієвості.

Професійний підхід на кожній стадії здійснення будівництва, якісне виконання взятих на себе зобов'язань, максимальна відповідальність за результати виконання проекту та мінімізація впливу діяльності підприємства на навколишнє середовище для нас є першочерговим.

Цілі, яких прагне досягнути ТОВ «Енергопарк «Яворів»:

- розробити, запровадити та підтримувати процеси, потрібні для того, щоб бути готовими до потенційно небезпечних ситуацій та реагування на них;

- працювати безпечно, щоб уникнути розливу, викиду або випадкових скидів забруднюючих речовин;
- обмеження кількості відходів;
- ефективне використання ресурсів.

Зазначені цілі є фундаментальними для захисту і забезпечення добробуту громадян, з якими працює підприємство, а також для його ефективної роботи. Кожен, хто працює у ТОВ «Енергопарк «Яворів», робить свій внесок у реалізацію цих цілей.

Щоб забезпечити виконання екологічних цілей, ТОВ «Енергопарк «Яворів» планує:

- підвищувати обізнаність, заохочувати та навчати своїх працівників виконувати свою роботу з належною повагою та турботою про довкілля;
- забезпечити, щоб підрядники дотримувались встановлених екологічних цілей Компанії, виконуючи свою роботу;
- брати участь в обговоренні екологічних питань та повідомляти про цілі і завдання для зовнішніх зацікавлених сторін;
- підтримувати зв'язок з місцевою громадою;
- постійно прагнути до поліпшення екологічних показників;
- проводити регулярний моніторинг дотримання екологічних цілей.

ТОВ «Енергопарк «Яворів» вимагає дотримання Екологічної політики від кожного працівника. Для цього розроблені та впроваджуються численні заходи з обмеження впливу на довкілля (табл. 5).

Працівники ТОВ «Енергопарк «Яворів» скеровуються на навчання та підвищення кваліфікації з метою заохочення їх поглиблювати свої знання і навички, розвивати кар'єру та працювати відповідально щодо дотримання екологічних вимог.

Таблиця 5. Основні заходи з обмеження впливу ТОВ «Енергопарк «Яворів» на довкілля

Середовище	Вплив на довкілля	Заходи з обмеження впливу на довкілля
Клімат (у тому числі зміна клімату та викиди парникових газів)	<p>Під час проведення будівельно-монтажних робіт та експлуатації об'єктів негативного впливу не передбачається.</p> <p>В ході реалізації діяльності вплив позитивний, оскільки скорочуються викиди парникових газів через генерацію екологічно-чистої енергії</p>	Змін мікроклімату в результаті діяльності об'єктів не очікується, тому додаткових заходів не передбачається.

Повітряне середовище	Будівельно-монтажні роботи - продукти згоряння палива при роботі ДВЗ автотранспорту. Під час експлуатації викиди відсутні.	На період будівництва – проведення регулярного технічного обслуговування транспортних засобів. Під час експлуатації додаткові заходи не передбачаються.
Геологічне середовище	Вплив на геологічне середовище при проведенні робіт під час будівельно-монтажних робіт і експлуатації об'єктів відсутній.	Додаткові заходи не передбачаються.
Водне середовище	Під час виконання службових обов'язків обслуговуючим персоналом на майданчику СЕС є потреба у воді господарсько- побутового призначення. Експлуатація СЕС не потребує води промислового призначення та виключає скиди у водні об'єкти. Під час здійснення будівельно-монтажних робіт скиди у водні об'єкти відсутні. Вплив на підземні води відсутній.	Передбачено використання привозної води згідно укладених договорів на постачання води. Додаткові заходи не передбачаються.
Грунт	Під час будівельно-монтажних робіт незначний тимчасовий вплив на верхній родючий шар. Під час експлуатації СЕС негативний вплив на ґрунт відсутній.	Грунт, випадково забруднений нафтопродуктами, підлягає вилучення для подальшого відновлення. Прийняті в проєкті заходи запобігають забрудненню ґрунту у межах відвалів. Додаткові заходи на період експлуатації не передбачаються.
Біорізноманіття	Впливи в межах природної стійкості екосистеми; Об'єктів природно-заповідного фонду і територій, перспективних для заповідання (зарезервованих з цією метою), шляхів міграції тварин в зоні впливу СЕС немає. експлуатація СЕС не приведе до значного впливу на рослинний та тваринний світ.	Будівництво та експлуатація об'єктів СЕС не передбачає негативного впливу на видове та популяційне різноманіття рослинного і тваринного світу. У межах майданчика підприємства не відмічено існування цінних мисливських видів фауни, мисливських угідь, рідкісних чи зникаючих видів рослин і тварин, які занесені до Червоної книги. Шляхів міграції тварин в районі розташування об'єкта не виявлено. Враховуючи існуюче антропогенне навантаження на

		територію, рослини і тварини вже адаптовані до таких впливів. Вирубка лісових деревостанів для зведення об'єкта проектом не передбачається. Проводиться біологічна рекультивація території.
Ландшафт	При діяльності СЕС стійкість ландшафту не порушується, оскільки не змінюється його компонентна структура.	
Соціальне середовище	Негативний вплив відсутній. Позитивний вплив: забезпечення енергоресурсами, наповненням місцевих бюджетів.	Населені пункти не знаходяться в зоні впливу СЕС. Соціальний ризик від діяльності є прийнятним. Рекреаційні зони, культурні ландшафти, пам'ятки історії, культури – відсутні. Таким чином, негативних впливів на стан соціальних умов місцевого населення від діяльності підприємства не передбачається.
Техногенне середовище	Діяльність підприємства не спричиняє порушення навколошнього техногенного середовища.	Діяльність підприємства не впливатиме на промислові підприємства, наземні та підземні споруди в районі експлуатації, оскільки вона відбувається поза межами охоронних зон об'єктів техногенного середовища

З метою наближення до європейських стандартів, а саме контролю ступеня забруднення навколошнього природного середовища та забезпечення права громадян на безпечне довкілля, у 2017 році було прийнято Закон України «Про оцінку впливу на довкілля» № 2059-VIII від 23.05.2017 року. Важливим аспектом цього Закону є надання можливості громадськості подавати будь-які зауваження, заперечення та пропозиції, що підвищують рівень її участі у процесі оцінки впливу на довкілля. Результатом проходження процедури оцінки впливу на довкілля (ОВД) є висновок, який видає уповноважений орган.

Протягом 2023 року ТОВ «Енергопарк «Яворів» здійснено післяпроектний моніторинг (в тому числі проведення біологічних досліджень території СЕС) згідно з висновком з ОВД щодо «Будівництва підстанції 110/10 кВ СЕС «Яворів-1» та будівництво КЛ 110 кВ від ПС 110/10 кВ «Яворів-1» до ПС 330 кВ «Яворів» с.

Терновиця Яворівського району Львівської області» з оформленням відповідної екологічної звітності (звіту з післяпроектного моніторингу).

Також пройдено курси підвищення кваліфікації екологом підприємства, зокрема щодо дотримання вимог екологічного законодавства під час воєнного стану.

Соціальні аспекти та кадрова політика

Станом на 31.12.2023 року загальна кількість працівників ТОВ «Енергопарк «Яворів» складала 19 осіб, з них штатних співробітників – 1 чол., працівників за сумісництвом – 18 чол. У колективі підприємства на кінець грудня 2023 року частка жінок складала 42,11% (серед працівників компанії – 8 жінок і 11 чоловіків).

Ми системно будуємо виважену кадрову політику, яка має на меті забезпечувати і підтримувати в Компанії стабільні й безпечні умови праці, рівні можливості для всіх співробітників, створює умови для професійної та особистої самореалізації наших працівників. Дані політика відповідає вимогам чинного трудового законодавства і стану ринку праці в регіоні.

Змістом кадової політики ТОВ «Енергопарк «Яворів» (далі — Компанії) є робота з персоналом в умовах воєнного стану та у відповідності з концепцією розвитку підприємства.

Основні підходи до формування кадової політики управління персоналом:

Раціональне використання ресурсів.

Для цього Компанія зосереджується на розвитку внутрішніх резервів кадрів шляхом підвищення кваліфікації працівників, впровадження програм навчання та розвитку, що дозволяє нам залучати та розвивати власних спеціалістів.

Ми вважаємо, що розвиток персоналу є найважливішим ресурсом управління в компанії, оскільки від якості підготовки та професійних здібностей працівників залежить ефективність компанії.

Вдосконалення системи управління персоналом.

Для цього Компанія забезпечує ефективну комунікацію, мотивацію працівників та розвиток лідерських якостей. Це допомагає залучати, утримувати та розвивати кваліфікований персонал.

Підвищення результативності.

Для цього Компанія регулярно інформує всіх працівників про бачення, реальний стан справ Компанії в умовах воєнного стану в Україні, стратегічні напрями розвитку, основні цілі й завдання Компанії з метою, аби кожен працівник розумів, куди рухається Компанія у своєму розвитку та які її вимоги до працівників й очікування від них.

Зміцнення корпоративної культури Компанії.

Зміцнення корпоративної культури відбувається через загальні заходи Компанії, спрямовані на виховання у співробітників Компанії відчуття спільноти, принадлежності до компанії, лояльності й надійності в роботі.

Вдосконалення концепції оплати праці, матеріального та морального стимулювання працівників.

Базовим компонентом системи мотивації та стимулювання співробітників Компанії є механізм матеріальної винагороди, що забезпечує взаємозв'язок оплати й результатів праці.

Аспекти кадрової політики:

Чітке дотримання розроблених законодавством норм і правил у сфері праці;

Створення відповідних умов для реалізації, створення середовища, в якому кожен

працівник мав можливість розвиватися, самостверджуватись, самореалізуватися;

Раціональне використання персоналу;

Конкурентність до стану ринку праці в регіоні;

Підтримка стабільних та безпечних умов праці, рівних можливостей для всіх співробітників;

Формування дружньої та згуртованої атмосфери усередині Компанії;

Співпраця між командами та їхнім керівництвом;

Стимулювання прагнення працівників до досягнення спільної мети;

Реалізація проектів з автоматизації процесів.

Соціальні аспекти

Компенсаційний пакет:

Конкурентна щомісячна заробітна плата, а також додаткові винагороди, які включають:

премії за результатами роботи за рік

премії з нагоди професійних свят

премії за виконання важливих завдань та досягнення певних цілей

премії з нагоди пам'ятних дат та ювілеїв

Соціальні пільги та виплати:

матеріальна допомога на оздоровлення

щорічна відпустка (24 календарні дні), додаткова відпустка за ненормований робочий день (7 календарних днів), додаткова відпустка за роботу за комп'ютером (2-4 календарні дні)

навчання та професійний розвиток

корпоративні заходи та тім-білдинги

Процес оптимізації управління кадровим потенціалом на підприємстві включає декілька пріоритетних напрямків:

покращення психологічного клімату на підприємстві;

проведення аналізу та можлива ліквідація причин, що призводять до конфліктних ситуацій;

аналіз причин порушення трудової дисципліни та розробка заходів для протидії таким порушенням;

аналіз стратегії і стану розвитку Компанії; ринку праці (за рівнем доходів, відсотком плинності кадрів, індексації зарплат і ін.);
вдосконалення концепції розвитку і навчання всіх співробітників компанії;
розвиток та зміцнення корпоративної культури підприємства.

Ризики

Ефективне управління ризиками є важливим елементом забезпечення стабільного функціонування підприємства та його розвитку. Причини виникнення ризиків можуть бути як зовнішніми, так і внутрішніми. До зовнішніх ризиків Товариства з обмеженою відповідальністю «Енергопарк «Яворів» належать чинники, які не залежать від дій підприємства:

- ріст інфляції;
- заходи державного впливу у сфері оподаткування, ціноутворення, ліцензування, землекористування, охорони навколишнього середовища тощо;
- перешкоди у здійсненні економічних зв'язків і торгівлі;
- політичні й економічні кризи;
- погіршення криміногенної ситуації;
- вплив науково-технічного прогресу;
- форс-мажорні обставини, зокрема військова агресія росії проти України.

Основним ризиком для економічного розвитку та діяльності бізнесу в Україні був і залишається тривалий термін повномасштабних військових дій. Це може обмежити або зробити неможливим здійснення господарської діяльності Компанії в Україні. Проте, станом на кінець звітного року звичайна діяльність Компанії не порушена, а у регіоні, де розміщені основні активи Компанії, не ведуться активні бойові дії.

Подальший вплив на українську економіку залежить від того, яким чином завершиться військове втручання росії в Україну, та від успішної реалізації українським урядом нових реформ, стратегії відновлення та трансформації країни з метою набуття членства у ЄС, а також співробітництва з міжнародними фондами.

Потенційними джерелами внутрішнього ризику для підприємства на 2023 рік можна вважати:

- кадрові ризики, пов'язані з дефіцитом та/або погіршенням рівня кваліфікації потенційних працівників. Оцінюються як середні, враховуючи те, що триває повномасштабна війна, проте, присутність вищих навчальних закладів, які готують спеціалістів у енергетичній сфері є позитивними чинником для підбору кадрів;
- кредитний ризик, оскільки основними фінансовими активами Компанії є грошові кошти та дебіторська заборгованість. Максимальний рівень

кредитного ризику Компанії в цілому відображається в балансовій вартості фінансових активів, яка наведена в балансі. Вплив можливих взаємозаліків активів і зобов'язань на зменшення потенційного кредитного ризику незначний. Політика Компанії із управління кредитним ризиком спрямована на те, щоб здійснювати господарські операції з контрагентами, які мають позитивну репутацію та кредитну історію. Грошові кошти Компанії в основному перебувають на рахунках у провідних українських банках із солідною репутацією. Okрім того, постійно здійснюється моніторинг дебіторської заборгованості з метою виявлення та своєчасного реагування на погіршення ліквідності контрагентів Компанії;

- ризик ліквідності-це ризик того, що Компанія не зможе погасити свої зобов'язання по мірі їх настання і описано в частині «Ліквідність та зобов'язання»;

- ризик коливання валютних курсів – це ризик того, що вартість фінансового інструменту буде коливатися через зміни курсів іноземних валют по відношенню до національної валюти. Оцінюється як середній. Вплив ризику коливання валютних курсів пов'язаний з монетарними зобов'язаннями, деномінованими в іноземній валюті. Компанія здійснює діяльність на українському ринку та генерує грошові кошти в українських гривнях (функціональна валюта). Операційні витрати в основному здійснюються у функціональній валюті. Придбання необоротних активів, а також залучення кредитів деноміновані в іноземній валюті – євро та долар США. Компанією ведеться моніторинг впливу несприятливих змін валютного курсу на результати діяльності Товариства.

- технічні ризики, які проявляються у формі аварій через раптовий вихід з ладу машин, установок та обладнання, збої у технології і процесах виробництва електроенергії, перебої в постачанні необхідних для Компанії ресурсів, тощо. Оцінюються для діяльності підприємства як низькі, враховуючи високий рівень надійності обладнання та налагодженість виробничих процесів, високу кваліфікацію персоналу та заходи, що здійснюються на підприємстві для гарантування виробничої безпеки;

- ризики пошкодження, втрати, псування майна підприємства внаслідок розкрадання, через вплив стихійних лих, аварійних ситуацій на виробництві тощо. Оцінюються як низькі через впровадження на підприємстві надійної системи внутрішнього контролю та управління ризиками, дієву політику збереження матеріальних активів, використання сучасних інформаційних систем;

- екологічні ризики, тобто ризики нанесення шкоди третім особам, які складаються з ризику забруднення навколишнього середовища і ризику завдання матеріальної та моральної шкоди громадянам при здійснення Компанією своєї діяльності. Оцінюються як низькі і є предметом постійного

моніторингу та контролю з боку керівництва та персоналу. Заходи щодо запобігання екологічним ризикам детально викладені у розділі «Екологічні аспекти» цього звіту.

Політика управління ризиками, що застосовується в Компанії, відповідає загальній політиці групи «Еко-Оптіма». Вона передбачає виконання певних регламентованих етапів і процедур, першим з яких є моніторинг – аналіз проблемних або потенційно небезпечних ситуацій, визначення масштабу загрози або впливу на Компанію з боку оточення чи його внутрішнього середовища.

Другий етап передбачає проведення ідентифікації ризику, тобто визначення умов, що передували появі ризику. Ідентифікація зовнішніх ризиків відбувається на рівні групи компаній «Еко-Оптіма», де після їх виявлення проводиться аналіз настання кожного ризику і можливий рівень шкоди.

Наступним етапом є оцінка ризику. Під час цього етапу керівництво Компанії визначає, які загрози він несе, наскільки вони серйозні, можливі наслідки впливу ризику на діяльність підприємства, виробляються методи впливу на ситуацію, що склалася. Вся нова діяльність на ринку оцінюється згідно ідентифікованих ризиків, після чого приймаються управлінські рішення.

На останньому етапі управління ризиками здійснюється контроль. Він полягає у виборі конкретних дій щодо запобігання, зменшення ризику чи обмеження ризику. Запобігання ризику полягає у його уникненні, тобто ухиленні від ризикової ситуації. Зменшення ризику застосовується лише тоді, коли ризику неможливо уникнути, але на нього можна вплинути, а утримання ризику – за умови, коли ризик настає попри всі вжиті попереджуvalні заходи.

Дослідження та інновації

Діяльність Товариства з обмеженою відповідальністю «Енергопарк «Яворів» у сфері досліджень та інновацій спрямована на вдосконалення ключових бізнес-процесів та впровадження нових технологій у сфері виробництва електроенергії. Для розширення професійного досвіду та пошуку нових ідей працівники підприємства беруть участь у галузевих конференціях, знайомляться з зарубіжним досвідом, вивчають новинки технологій.

Дослідження, інноваційна діяльність та розробки у Товаристві в 2023 році не проводились.

Фінансові інвестиції

Товариство з обмеженою відповідальністю «Енергопарк «Яворів» протягом 2023 року не здійснювало фінансових інвестицій у дочірні, спільні та асоційовані підприємства.

Перспективи розвитку

Продовження війни вносить невизначеність у перспективи розвитку, проте підприємство докладатиме усіх зусиль для того, щоб забезпечити стабільні обсяги виробництва електроенергії та подачі її в електричні мережі.

Контактна інформація:

Товариство з обмеженою відповідальністю «Енергопарк «Яворів»
Місцезнаходження : 81060, Львівська обл . ,Яворівський район, с. Терновиця, вул.
Приозерна,буд.2
Адреса для листування: 79005 м. Львів ,вул. Шота Руставелі,буд,7

Тел./Факс: (032) 261 06 50

Директор ТОВ «Енергопарк «Яворів»
(посада)



З.Я.Козицький
(П.І.Б.)

«29» квітня 2024 р.