

Звіт про управління

за 2024 рік

ТОВ «ЕНЕРГОПАРК «ЯВОРІВ»

Зміст

	Стор.
Звернення директора	3
Інформація про компанію	4
Результати діяльності	5
Ліквідність та зобов'язання	6
Екологічні аспекти	8
Соціальні аспекти та кадрова політика	12
Ризики	14
Дослідження та інновації	16
Фінансові інвестиції	17
Перспективи розвитку	17
Контактна інформація	17

Звернення директора

Даний Звіт про управління підготований відповідно до вимог Закону України «Про бухгалтерський облік та фінансову звітність в Україні» від 16 липня 1999 року № 996, де зазначено: «Звіт про управління – це документ, що містить фінансову та нефінансову інформацію, яка характеризує стан і перспективи розвитку підприємства та розкриває основні ризики невизначеності його діяльності».

Відповідно, метою підготовки цього Звіту про управління є розкриття інформації про економічні, фінансові, екологічні та соціальні аспекти діяльності Товариства з обмеженою відповідальністю «Енергопарк «Яворів», що дозволить користувачам приймати обґрунтовані рішення на основі розуміння діяльності підприємства, ризиків і можливостей, пов'язаних з його бізнесом, а також планів і перспектив розвитку.

Цей Звіт про управління охоплює період діяльності ТОВ «Енергопарк «Яворів» з 01 січня до 31 грудня 2024 року. При підготовці Звіту ми послуговувалися критеріями суттєвості, повноти, достовірності, своєчасності та корисності інформації, що подається. Разом з тим, інформація про плани та наміри підприємства, яка міститься у даному Звіті про управління, має оціночний характер і не може розглядатися в якості зобов'язання чи обов'язку, взятого на себе підприємством.

ТОВ «Енергопарк «Яворів» здійснює виробництво електроенергії з відновлюваних джерел та реалізацію її за «зеленим» тарифом ДП «Гарантований покупець».

24 лютого 2022 року відбулося повномасштабне вторгнення росії в Україну, що радикальним чином змінило долю нашої країни та кожного українця зокрема. Внеслідок цього у 2022 році відбулося стрімке падіння економіки. Багато економістів як в Україні, так і за кордоном прогнозували падіння економіки до 45-50%. Проте, такі прогнози не підтвердилися, за підсумками 2022 року ВВП скоротилось на 29%. А вже за підсумками 2023 року українська економіка почала відновлюватися та зросла на 5,5%, а у 2024 році зростання склало 2,9% (за даними Держстату).

ТОВ «Енергопарк «Яворів» веде свою діяльність на території, де не ведуться активні бойові дії, але підприємства енергетичної сфери продовжують страждати і у цьому регіоні. Незважаючи на усі небезпеки воєнного часу, Компанія продовжила виробництво електроенергії та передачу її в мережу.

Наше підприємство також сумлінно виконувало свої обов'язки щодо сплати податків та обов'язкових платежів.

Уповільнення економічного зростання позначається і на перспективах повернення української економіки хоча б на довоєнний рівень. За підсумками 2024 року реальний ВВП відновився до 77,1% від рівня 2021 року. У 2025 році очікується подальше уповільнення темпів зростання до 2,7% (за прогнозом Мінекономіки), що становитиме 79,2% від ВВП у довоєнному 2021-му.

Директор ТОВ «Енергопарк «Яворів»

Зіновій Козицький

Інформація про компанію

Товариство з обмеженою відповідальністю «Енергопарк «Яворів» було створене у 27 вересня 2012 року для реалізації проектів з розробки та впровадження відновлювальних екологічно чистих джерел енергії.

Основним видом діяльності ТОВ «Енергопарк «Яворів» стало виробництво електроенергії з сонячного випромінювання.

Початок виробництва електроенергії та введення в експлуатацію першої черги було здійснено у жовтні 2018 року. У 2019 році Компанія завершила будівництво другої черги сонячної електростанції у с. Терновиця Яворівського району Львівської області. Для фінансування спорудження електростанції Компанія залучила кредити від Європейського банку реконструкції та розвитку та Північної екологічної фінансової корпорації.

ТОВ «Енергопарк «Яворів» у звітному році здійснював діяльність із виробництва електроенергії з сонячного випромінювання та реалізацію її ДП «Гарантований покупець» за «зеленим» тарифом.

Підприємство належить до групи компаній «Еко-Оптіма», яка займається розробкою та впровадженням відновлювальних екологічно чистих джерел енергії, і крім нашого підприємства включає, зокрема, такі компанії: ТОВ «Еко-Оптіма», ТОВ «Карпатський вітер», ТОВ «Орівська ВЕС», ТОВ «Самбірська сонячна станція», ТОВ «Самбірська сонячна станція-2», ТОВ «Сонячна електростанція «Богородчанська-1», ТОВ «Бориславська сонячна станція», ТОВ «Радехівська сонячна станція», ТОВ «П'юр Павер», ТОВ «Глиняни Енерджі», ТОВ «Енергоінвест».

Компанії групи першими отримали кредит Європейського банку реконструкції та розвитку (ЄБРР) та збудували першу вітроелектростанцію в Західній Україні.

Головними принципами роботи ТОВ «Енергопарк «Яворів» є професійний підхід на кожній стадії виробництва та передачі в мережу електроенергії, якісне виконання взятих на себе зобов'язань.

Для вирішення виробничих завдань підприємство має у власності сонячну електростанцію «Яворів-1», автотранспорт, технологічне обладнання та інструменти.

Підприємство має в своєму розпорядженні постійний штат висококваліфікованих спеціалістів, які багато років успішно працюють у сфері енергетики.

Результати діяльності

Прибуток підприємства – це фінансовий результат підприємства, абсолютний показник, який характеризує ступінь успіху ведення господарської діяльності. Саме можливість одержання прибутку та його наявність спонукають підприємців до входу в певну сферу діяльності, а за відсутності прибутку або навіть загрози його відсутності – покинути певний сегмент ринку. Розвиток підприємництва в країні вимагає від суб'єктів господарювання як найбільш раціонально використовувати фінансові ресурси, щоб досягти максимального фінансового результату та реалізувати місію підприємства. Зважаючи на вищезазначене, то особливої уваги потребують такі важливі фінансові категорії як чистий дохід від реалізації продукції (робіт, послуг), прибуток від операційної діяльності, чистий прибуток та показники рентабельності.

Фінансові показники ТОВ «Енергопарк «Яворів» за 2024 рік суттєво покращилися (табл. 1). За звітний період чистий дохід від реалізації продукції зріс на 15,4%, такого результату було досягнуто внаслідок зростання обсягів виробництва (послуг) – приріст становив 8,7%. Окрім того, протягом 2024 року відбулося зростання середньої ціни («зеленого тарифу») реалізації електроенергії з 4 995 грн до 5 481 грн без ПДВ за тис. МВт-год.

Приріст прибутку від операційної діяльності становить 76,4%, що є значно більшим, ніж приріст виручки ТОВ «Енергопарк «Яворів». Така зміна відбулася під впливом двох факторів – скорочення частки собівартості у чистому доході від реалізації продукції та зменшення інших операційних витрат. У 2023 році питома вага собівартості реалізованої продукції у виручці від реалізації становила 56,7%, а у 2024 році її значення скорочується до 51,1%. Інші операційні витрати на 99% складаються з резерву безнадійних боргів ДП «Гарантований покупець», за 2024 рік його значення є значно меншим, ніж за 2023 рік – 14 341 тис. грн та 48 555 тис. грн відповідно.

За 2024 рік ТОВ «Енергопарк «Яворів» отримало більшу суму фінансових доходів, ніж у 2023 році (на 3 444 тис. грн або 87,3%). Зростання цієї категорії доходів відбулося за рахунок більших нарахувань відсотків на залишок коштів на поточному рахунку, ніж у попередньому році на 4 602 тис. грн. У 2023 році підприємство отримувало ще один вид фінансових доходів – відсотки отримані від погашення цінних паперів (ОВДП), проте у 2024 році таких вид доходу відсутній.

Величина фінансових витрат компанії за 2023 рік та 2024 рік суттєво не відрізняється, відбулося збільшення на 3 035 тис. грн або на 2,4%.

За 2024 рік компанія понесла витрати, внаслідок зміни курсів валют, проте їх величина за 2024 рік більш ніж у 2 рази є меншою, ніж за попередній період.

Наслідком вищезазначеного є отримання у 2024 році чистого прибутку у сумі 12 804 тис. грн, що на 110 941 тис. грн більше, ніж у попередньому періоді.

Таблиця 1. Результати діяльності ТОВ «Енергопарк «Яворів» за 2023-2024 роки

№ з/п	Показник	2024 рік	2023 рік	Відхилення	
				абсол.	відносне, %
1	Чистий дохід від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг), тис. грн.	436 534	378 235	58 299	115,41
2	Прибуток від операційної діяльності, тис. грн.	191 071	108 314	82 757	176,40
3	Чистий прибуток (збиток), тис. грн.	12 804	-98 137	110 941	xxx
4	Рентабельність реалізації за операційним прибутком, %	43,77	28,64	15,13	xxx

5	Рентабельність реалізації за чистим прибутком, %	2,93	-25,95	28,88	xxx
---	--	------	--------	-------	-----

Рівень рентабельності реалізації у 2024 році на підприємстві склав:

- по операційному прибутку: 43,77% (у 2023 році – 28,64%);
- по чистому прибутку: 2,93% (у 2023 році – -25,95%).

Динаміка зміни фінансових показників прибутковості ТОВ «Енергопарк «Яворів» є позитивною. За підсумками звітної періоду підприємство отримало чистий прибуток, показники рентабельності зросли.

Ліквідність та зобов'язання

Серед ключових критерій оцінки фінансового стану підприємства в умовах ринкових відносин, від яких залежить його існування, є показники ліквідності та платоспроможності. Платоспроможність і ліквідність є термінами, що стосуються фінансового стану підприємства, але з деякими помітними відмінностями. Платоспроможність означає здатність підприємства виконувати свої довгострокові фінансові зобов'язання. Ліквідність – це здатність підприємства перетворювати активи у найкоротший термін без значної втрати їх вартості. Фінансова тактика підприємства, насамперед, включає управління грошовими коштами, яке спрямоване на забезпечення і підтримку постійної платоспроможності та ефективне використання грошових коштів у певний момент часу.

У структурі активів ТОВ «Енергопарк «Яворів» на кінець 2024 року відбулися помітні зміни (табл.2). Як на початок звітної періоду, так і на його кінець основною складовою активів є неліквідні активи, їх частка протягом звітної періоду скоротилася з 62,1% до 54,7%. Скорочення питомої ваги неліквідних активів безпосередньо пов'язане зі скороченням їх абсолютної величини. Необоротні активи зменшується за рахунок:

- 1) зменшення залишкової вартості основних засобів, внаслідок накопиченої амортизації, на 23,7%;
- 2) зменшення відстрочених податкових активів на 14,4%;
- 3) зменшення інших необоротних активів на 24,5%.

Наступною за величиною складовою активів ТОВ «Енергопарк «Яворів» є високоліквідні активи, їх питома вага на кінець 2024 року становить 27,2%, а на кінець попереднього року – 15,8%. Абсолютне значення грошових коштів станом на 31.12.2024 на 51% більше, ніж на кінець 31.12.2023. Така динаміка є позитивною та добре впливає на рівень ліквідності та платоспроможності підприємства.

Частка середньоліквідних активів компанії на кінець 2024 року становить 16,9%, Середньоліквідні активи на 97,8% складаються з дебіторської заборгованості за товари, роботи та послуги, на кінець 2024 року її величина на 30,4% менша, нід на кінець 2023 року. Така зміна пов'язана з надходженнями за електроенергію реалізовану у попередніх періодах (2021, 2022 та 2023 роки). На кінець 2024 року єдиний покупець (ДП «Гарантований покупець») продовжує боргувати значні суми, у відношенні до доходу борг за 2022 рік становить 50,1%, за 2023 рік – 4,9%, за 2024 рік – 21,8%. Впливу на покращення стану розрахунків з єдиним покупцем продукції управлінський персонал не має, відповідно управління дебіторською заборгованістю фактично відсутнє.

Величина низьколіквідних активів у 2024 році несуттєво зростає з 12 331 тис. грн до 14 586 тис. грн, а їх частка з 0,9% до 1,2%.

Таблиця 2. Групування активів ТОВ «Енергопарк «Яворів» за рівнем ліквідності

Показник	Дата			
	31.12.2024		31.12.2023	
	сума, тис. грн.	частка, %	сума, тис. грн.	частка, %
Високоліквідні активи А1	327 735	27,22	217 038	15,82
Середньоліквідні активи А2	203 395	16,89	289 961	21,14
Низьколіквідні активи А3	14 586	1,21	12 331	0,90
Неліквідні активи А4	658 382	54,68	852 270	62,14
Баланс	1 204 098	100,00	1 371 600	100,00

У джерелах фінансування активів суттєвих змін не відбулося (табл. 3). Пасиви ТОВ «Енергопарк «Яворів» на 95,3% складаються з термінових зобов'язань, основною їх складовою є поточна кредиторська заборгованість за довгостроковими зобов'язаннями, з них:

- 1) тіло кредитів, отриманих від Європейсько Банку Реконструкцій та Розвитку (EBRD) та Північної екологічної фінансової корпорації (NEFCO) – 669 211 тис. грн;
- 2) нараховані відсотки за користування кредитними ресурсами – 403 166 тис. грн.

Поточні зобов'язання ТОВ «Енергопарк «Яворів» в основному містять отримані безвідсоткові позики від пов'язаних сторін – 306 185 тис. грн, їх величина з кінця минулого року не змінилася. Питома вага поточних зобов'язань на кінець звітної періоду у структурі пасивів становить 29,1%.

Частка власного капіталу станом на 31.12.2024 року має від'ємне значення і становить -30,0%, що є дещо більше, ніж на початок періоду (-27,3%).

Таблиця 3. Групування пасивів ТОВ «Енергопарк «Яворів» за терміновістю погашення

Показник	Дата			
	31.12.2024		31.12.2023	
	сума, тис. грн.	частка, %	сума, тис. грн.	частка, %
Термінові зобов'язання П1	1 147 100	95,27	1 319 743	96,22
Поточні зобов'язання П2	350 804	29,13	362 636	26,44
Довгострокові зобов'язання П3	67 339	5,59	63 170	4,60
Стійкі пасиви П4	- 361 145	- 29,99	- 373 949	- 27,26
Баланс	1 204 098	100,00	1 371 600	100,00

Для виявлення абсолютної ліквідності балансу підприємства, необхідно переконатися в одночасному виконанні трьох умов:

$$A1 \geq P1, \quad A2 \geq P2, \quad A3 \geq P3$$

Станом як на кінець 31.12.2023 так і на кінець 31.12.2024 року показники балансу ТОВ «Енергопарк «Яворів» не задовольняють жодної з вимог абсолютної ліквідності. Обов'язковою передумовою для покращення ліквідності балансу є

скорочення термінових зобов'язань, у випадку ТОВ «Енергопарк «Яворів» – поточної кредиторської заборгованості за довгостроковими зобов'язаннями.

Також ТОВ «Енергопарк «Яворів» не відповідає вимозі щодо поточної ліквідності:

$$A1 + A2 \geq P1 + P2$$

Сума термінових та поточних зобов'язань більш, у 2,8 раза перевищує сумарне значення високо- та середньоліквідних активів.

Відносні показники ліквідності ТОВ «Енергопарк «Яворів» на кінець 2024 року покращуються, порівняно з кінцем 2023 року (табл. 4).

Таблиця 4. Відносні показники ліквідності та фінансової незалежності ТОВ «Енергопарк «Яворів»

Показник	Дата	
	31.12.2024	31.12.2023
Коефіцієнт абсолютної ліквідності	0,22	0,13
Коефіцієнт швидкої ліквідності	0,35	0,30
Коефіцієнт загальної ліквідності	0,36	0,31
Коефіцієнт заборгованості	1,30	1,27
Коефіцієнт автономії	-0,30	-0,27

Показник абсолютної ліквідності ТОВ «Енергопарк «Яворів» на кінець 2024 року становить 0,22, при цьому діапазон рекомендованого значення знаходиться у межах 0,2–0,35. Значення коефіцієнта абсолютної ліквідності вказує на те, що підприємство на кінець звітної періоду в змозі покрити 22% своїх поточних зобов'язань за рахунок наявних грошових коштів на поточному банківському рахунку.

Коефіцієнти швидкої та загальної ліквідності є майже тотожними, як на кінець 2023 так і на кінець 2024 років, незважаючи на зростання цих показників, їх значення є недостатнім.

Значення розрахованих коефіцієнтів фінансової незалежності теж за межами норм, тому що величина власного капіталу ТОВ «Енергопарк «Яворів» є від'ємною. Відповідно підприємство функціонує повністю за рахунок залучених та позичених ресурсів, тому і є залежним від кредиторів, а ведення господарської діяльності обмежують умови кредитних угод.

Підсумовуючи, варто вказати на значне покращення абсолютних фінансових показників – зростання чистого доходу від реалізації продукції, прибутку від операційної діяльності та чистого прибутку. Показники рентабельності протягом звітної періоду зросли. На кінець 2024 року у структурі активів ТОВ «Енергопарк «Яворів» відбулися позитивні зміни, пасиви в основному без змін.

Екологічні аспекти

Здійснюючи діяльність у енергетиці, ТОВ «Енергопарк «Яворів» багато уваги приділяє питанням сталого розвитку та захисту довкілля. Метою підприємства є досягнення екологічних цілей та запланованих результатів системи екологічного

управління, які будуть корисними як для довкілля, так і для підприємства та його зацікавлених сторін.

Усвідомлюючи відповідальність перед суспільством за результати впливу нашої діяльності на довкілля, пріоритетним напрямком провадження роботи є дотримання екологічної політики, яка базується на таких принципах:

- дотримання вимог чинного законодавства України, норм чинних міжнародних договорів, стандартів, нормативно-правових актів у сфері охорони природного навколишнього середовища;
- відкритість екологічної діяльності і співпраця із зацікавленими сторонами у сфері охорони довкілля та підтримання зв'язку з місцевою громадою;
- застосування відповідних технологій для попередження і мінімізації негативного впливу на довкілля при проектуванні, будівництві, експлуатації об'єктів відновлюваної енергетики;
- зниження ризиків виникнення аварійних ситуацій, небезпечних для довкілля;
- постійне покращення системи екологічного управління на підприємстві.

ТОВ «Енергопарк «Яворів» реалізовує принципи екологічної політики шляхом:

- врахування впливу зовнішніх факторів у сфері охорони довкілля;
- визначення цілей, завдань, заходів та основних напрямків діяльності у сфері охорони довкілля;
- здійснення виробничих процесів, керуючись пріоритетністю енерго- і ресурсозберігання, раціонального використання природних ресурсів, сировини, матеріалів;
- дотримання законодавчих актів, нормативно-правових документів та інших вимог у сфері охорони довкілля;
- здійснення моніторингу, вимірювання, аналізування та оцінювання своєї екологічної дієвості.

Професійний підхід на кожній стадії здійснення будівництва, якісне виконання взятих на себе зобов'язань, максимальна відповідальність за результати виконання проекту та мінімізація впливу діяльності підприємства на навколишнє середовище для нас є першочерговим.

Цілі, яких прагне досягнути ТОВ «Енергопарк «Яворів»:

- розробити, запровадити та підтримувати процеси, потрібні для того, щоб бути готовими до потенційно небезпечних ситуацій та реагування на них;
- працювати безпечно, щоб уникнути розливу, викиду або випадкових скидів забруднюючих речовин;
- обмеження кількості відходів;
- ефективне використання ресурсів.

Зазначені цілі є фундаментальними для захисту і забезпечення добробуту громадян, з якими працює підприємство, а також для його ефективної роботи. Кожен, хто працює у ТОВ «Енергопарк «Яворів», робить свій внесок у реалізацію цих цілей.

Щоб забезпечити виконання екологічних цілей, ТОВ «Енергопарк «Яворів» планує:

- підвищувати обізнаність, заохочувати та навчати своїх працівників виконувати свою роботу з належною повагою та турботою про довкілля;
- забезпечити, щоб підрядники дотримувались встановлених екологічних цілей Компанії, виконуючи свою роботу;
- брати участь в обговоренні екологічних питань та повідомляти про цілі і завдання для зовнішніх зацікавлених сторін;
- підтримувати зв'язок з місцевою громадою;
- постійно прагнути до поліпшення екологічних показників;
- проводити регулярний моніторинг дотримання екологічних цілей.

ТОВ «Енергопарк «Яворів» вимагає дотримання Екологічної політики від кожного працівника. Для цього розроблені та впроваджуються численні заходи з обмеження впливу на довкілля (табл. 5).

Працівники ТОВ «Енергопарк «Яворів» скеровуються на навчання та підвищення кваліфікацій з метою заохочення їх поглиблювати свої знання і навички, розвивати кар'єру та працювати відповідально щодо дотримання екологічних вимог.

Таблиця 5. Основні заходи з обмеження впливу ТОВ «Енергопарк «Яворів» на довкілля

Середовище	Вплив на довкілля	Заходи з обмеження впливу на довкілля
Клімат (у тому числі зміна клімату та викиди парникових газів)	Під час проведення будівельно-монтажних робіт та експлуатації об'єктів негативного впливу не передбачається. В ході реалізації діяльності вплив позитивний, оскільки скорочуються викиди парникових газів через генерацію екологічно-чистої енергії	Змін мікроклімату в результаті діяльності об'єктів не очікується, тому додаткових заходів не передбачається.
Повітряне середовище	Будівельно-монтажні роботи - продукти згоряння палива при роботі ДВЗ автотранспорту. Під час експлуатації викиди відсутні.	На період будівництва – проведення регулярного технічного обслуговування транспортних засобів. Під час експлуатації додаткові заходи не передбачаються.
Геологічне середовище	Вплив на геологічне середовище при проведенні робіт під час будівельно-монтажних робіт і експлуатації об'єктів відсутній.	Додаткові заходи не передбачаються.

Водне середовище	Під час виконання службових обов'язків обслуговуючим персоналом на майданчику СЕС є потреба у воді господарсько-побутового призначення. Експлуатація СЕС не потребує води промислового призначення та виключає скиди у водні об'єкти.	Передбачено використання привозної води згідно укладених договорів на постачання води. Додаткові заходи не передбачаються.
------------------	---	--

	Під час здійснення будівельно-монтажних робіт скиди у водні об'єкти відсутні. Вплив на підземні води відсутній.	
Ґрунт	Під час будівельно-монтажних робіт незначний тимчасовий вплив на верхній родючий шар. Під час експлуатації СЕС негативний вплив на ґрунт відсутній.	Ґрунт, випадково забруднений нафтопродуктами, підлягає вилучення для подальшого відновлення. Прийняті в проєкті заходи запобігають забрудненню ґрунту у межах відвалів. Додаткові заходи на період експлуатації не передбачаються.
Біорізноманіття	Впливи в межах природної стійкості екосистеми; Об'єктів природно-заповідного фонду і територій, перспективних для заповідання (зарезервованих з цією метою), шляхів міграції тварин в зоні впливу СЕС немає. експлуатація СЕС не приведе до значного впливу на рослинний та тваринний світ.	Будівництво та експлуатація об'єктів СЕС не передбачає негативного впливу на видове та популяційне різноманіття рослинного і тваринного світу. У межах майданчика підприємства не відмічено існування цінних мисливських видів фауни, мисливських угідь, рідкісних чи зникаючих видів рослин і тварин, які занесені до Червоної книги. Шляхів міграції тварин в районі розташування об'єкта не виявлено. Враховуючи існуюче антропогенне навантаження на територію, рослини і тварини вже адаптовані до таких впливів. Вирубка лісових деревостанів для зведення об'єкта проєктом не передбачається. Проводиться біологічна рекультивація території.
Ландшафт	При діяльності СЕС стійкість ландшафту не порушується, оскільки не змінюється його компонентна структура.	

Соціальне середовище	Негативний вплив відсутній. Позитивний вплив: забезпечення енергоресурсами, наповнення місцевих бюджетів.	Населені пункти не знаходяться в зоні впливу СЕС. Соціальний ризик від діяльності є прийнятним. Рекреаційні зони, культурні ландшафти, пам'ятки історії, культури – відсутні. Таким чином, негативних впливів на стан соціальних умов
----------------------	--	---

		місцевого населення від діяльності підприємства не передбачається.
Техногенне середовище	Діяльність підприємства не спричиняє порушення навколишнього техногенного середовища.	Діяльність підприємства не впливатиме на промислові підприємства, наземні та підземні споруди в районі експлуатації, оскільки вона відбувається поза межами охоронних зон об'єктів техногенного середовища

З метою наближення до європейських стандартів, а саме контролю ступеня забруднення навколишнього природного середовища та забезпечення права громадян на безпечне довкілля, у 2017 році було прийнято Закон України «Про оцінку впливу на довкілля» № 2059-VIII від 23.05.2017 року. Важливим аспектом цього Закону є надання можливості громадськості подавати будь-які зауваження, заперечення та пропозиції, що підвищує рівень її участі у процесі оцінки впливу на довкілля. Результатом проходження процедури оцінки впливу на довкілля (ОВД) є висновок, який видає уповноважений орган.

Протягом 2024 року ТОВ «Енергопарк «Яворів» здійснено післяпроектний моніторинг (в тому числі проведення біологічних досліджень території СЕС) згідно з висновком з ОВД щодо «Будівництва підстанції 110/10 кВ СЕС «Яворів-1» та будівництва КЛ 110 кВ від ПС 110/10 кВ «Яворів-1» до ПС 330 кВ «Яворів» с. Терновиця Яворівського району Львівської області» з оформленням відповідної екологічної звітності (звіту з післяпроектного моніторингу).

Також пройдено курси підвищення кваліфікації екологом підприємства, зокрема щодо дотримання вимог екологічного законодавства під час воєнного стану.

Соціальні аспекти та кадрова політика

Станом на 31.12.2024 року загальна кількість працівників ТОВ «Енергопарк Яворів» складала 18 осіб, з них штатних співробітників – 1 чол., працівників за сумісництвом – 17 чол. У колективі підприємства на кінець грудня 2024 року частка жінок складала 42,11% (серед працівників компанії – 7 жінок і 11 чоловіків).

Ми системно будемо виважено кадрову політику, яка має на меті забезпечувати і підтримувати в Компанії стабільні й безпечні умови праці, рівні можливості для всіх співробітників, створює умови для професійної та особистої самореалізації наших працівників. Дана політика відповідає вимогам чинного трудового законодавства і стану ринку праці в регіоні.

Змістом кадрової політики ТОВ «Енергопарк Яворів» (далі — Компанії) є робота з персоналом в умовах воєнного стану та у відповідності з концепцією розвитку підприємства.

Основні підходи до формування кадрової політики управління персоналом:

Рациональне використання ресурсів.

Для цього Компанія зосереджується на розвитку внутрішніх резервів кадрів шляхом підвищення кваліфікації працівників, впровадження програм навчання та розвитку, що дозволяє нам залучати та розвивати власних спеціалістів.

Ми вважаємо, що розвиток персоналу є найважливішим ресурсом управління в компанії, оскільки від якості підготовки та професійних здібностей працівників залежить ефективність компанії.

Вдосконалення системи управління персоналом.

Для цього Компанія забезпечує ефективну комунікацію, мотивацію працівників та розвиток лідерських якостей. Це допомагає залучати, утримувати та розвивати кваліфікований персонал.

Підвищення результативності.

Для цього Компанія регулярно інформує всіх працівників про бачення, реальний стан справ Компанії в умовах воєнного стану в Україні, стратегічні напрями розвитку, основні цілі й завдання Компанії з метою, аби кожен працівник розумів, куди рухається Компанія у своєму розвитку та які її вимоги до працівників й очікування від них.

Зміцнення корпоративної культури Компанії.

Зміцнення корпоративної культури відбувається через загальні заходи Компанії, спрямовані на виховання у співробітників Компанії відчуття спільності, приналежності до компанії, лояльності й надійності в роботі.

Вдосконалення концепції оплати праці, матеріального та морального стимулювання працівників.

Базовим компонентом системи мотивації та стимулювання співробітників Компанії є механізм матеріальної винагороди, що забезпечує взаємозв'язок оплати й результатів праці.

Аспекти кадрової політики:

Чітке дотримання розроблених законодавством норм і правил у сфері праці;

Створення відповідних умов для реалізації, створення середовища, в якому кожен працівник мав можливість розвиватися, самостверджуватись, самореалізуватися;

Рациональне використання персоналу;

Конкурентність до стану ринку праці в регіоні;

Підтримка стабільних та безпечних умов праці, рівних можливостей для всіх співробітників;

Формування дружньої та згуртованої атмосфери усередині Компанії;

Співпраця між командами та їхнім керівництвом;

Стимулювання прагнення працівників до досягнення спільної мети;

Реалізація проектів з автоматизації процесів.

Соціальні аспекти

Компенсаційний пакет:

Конкурентна щомісячна заробітна плата, а також додаткові винагороди, які включають:

премії за результатами роботи за місяць, рік
 премії з нагоди професійних свят
 премії за виконання важливих завдань та досягнення певних цілей
 премії з нагоди пам'ятних дат та ювілеїв
 Соціальні пільги та виплати:
 матеріальна допомога на оздоровлення
 щорічна відпустка (24 календарні дні), додаткова відпустка за ненормований робочий день (7 календарних днів), додаткова відпустка за роботу за комп'ютером (2-4 календарні дні)
 навчання та професійний розвиток
 корпоративні заходи та тим-білдинги

Процес оптимізації управління кадровим потенціалом на підприємстві включає декілька пріоритетних напрямків:
 покращення психологічного клімату на підприємстві;
 проведення аналізу та можлива ліквідація причин, що призводять до конфліктних ситуацій;
 аналіз причин порушення трудової дисципліни та розробка заходів для протидії таким порушенням;
 аналіз стратегії і стану розвитку Компанії; ринку праці (за рівнем доходів, відсотком плинності кадрів, індексації зарплат і ін.);
 вдосконалення концепції розвитку і навчання всіх співробітників компанії;
 розвиток та зміцнення корпоративної культури підприємства.

Ризики

Ефективне управління ризиками є важливим елементом забезпечення стабільного функціонування підприємства та його розвитку. Причини виникнення ризиків можуть бути як зовнішніми, так і внутрішніми. До зовнішніх ризиків Товариства з обмеженою відповідальністю «Енергопарк «Яворів» належать чинники, які не залежать від дій підприємства:

- ріст інфляції;
- заходи державного впливу у сфері оподаткування, ціноутворення, ліцензування, землекористування, охорони навколишнього середовища тощо;
- перешкоди у здійсненні економічних зв'язків і торгівлі;
- політичні й економічні кризи;
- погіршення криміногенної ситуації;
- вплив науково-технічного прогресу;
- форс-мажорні обставини, зокрема військова агресія росії проти України.

Основним ризиком для економічного розвитку та діяльності бізнесу в Україні був і залишається тривалий термін повномасштабних військових дій. Це може обмежити

або зробити неможливим здійснення господарської діяльності Компанії в Україні. Проте, станом на кінець звітного року звичайна діяльність Компанії не порушена, а у регіоні, де розміщені основні активи Компанії, не ведуться активні бойові дії.

Подальший вплив на українську економіку залежить від того, яким чином завершиться військове втручання росії в Україну, та від успішної реалізації українським урядом нових реформ, стратегії відновлення та трансформації країни з метою набуття членства у ЄС, а також співробітництва з міжнародними фондами.

Потенційними джерелами внутрішнього ризику для підприємства на 2023 рік можна вважати:

- кадрові ризики, пов'язані з дефіцитом та/або погіршенням рівня кваліфікації потенційних працівників. Оцінюються як середні, враховуючи те, що триває повномасштабна війна, проте, присутність вищих навчальних закладів, які готують спеціалістів у енергетичній сфері є позитивними чинником для підбору кадрів;
- кредитний ризик, оскільки основними фінансовими активами Компанії є грошові кошти та дебіторська заборгованість. Максимальний рівень кредитного ризику Компанії в цілому відображається в балансовій вартості фінансових активів, яка наведена в балансі. Вплив можливих взаємозаліків активів і зобов'язань на зменшення потенційного кредитного ризику незначний. Політика Компанії із управління кредитним ризиком спрямована на те, щоб здійснювати господарські операції з контрагентами, які мають позитивну репутацію та кредитну історію. Грошові кошти Компанії в основному перебувають на рахунках у провідних українських банках із солідною репутацією. Окрім того, постійно здійснюється моніторинг дебіторської заборгованості з метою виявлення та своєчасного реагування на погіршення ліквідності контрагентів Компанії;
- ризик ліквідності-це ризик того, що Компанія не зможе погасити свої зобов'язання по мірі їх настання і описано в частині «Ліквідність та зобов'язання»;
- ризик коливання валютних курсів – це ризик того, що вартість фінансового інструменту буде коливатися через зміни курсів іноземних валют по відношенню до національної валюти. Оцінюється як середній. Вплив ризику коливання валютних курсів пов'язаний з монетарними зобов'язаннями, деномінованими в іноземній валюті. Компанія здійснює діяльність на українському ринку та генерує грошові кошти в українських гривнях (функціональна валюта). Операційні витрати в основному здійснюються у функціональній валюті. Придбання необоротних активів, а також залучення кредитів деноміновані в іноземній валюті – євро та долар США. Компанією ведеться моніторинг впливу несприятливих змін валютного курсу на результати діяльності Товариства.
- технічні ризики, які проявляються у формі аварій через раптовий вихід з ладу машин, установок та обладнання, збої у технології і процесах виробництва електроенергії, перебої в постачанні необхідних для Компанії ресурсів, тощо. Оцінюються для діяльності підприємства як низькі, враховуючи високий рівень надійності обладнання та налагодженість виробничих процесів, високу

кваліфікацію персоналу та заходи, що здійснюються на підприємстві для гарантування виробничої безпеки;

- ризики пошкодження, втрати, псування майна підприємства внаслідок розкрадання, через вплив стихійних лих, аварійних ситуацій на виробництві тощо. Оцінюються як низькі через впровадження на підприємстві надійної системи внутрішнього контролю та управління ризиками, дієву політику збереження матеріальних активів, використання сучасних інформаційних систем;
- екологічні ризики, тобто ризики нанесення шкоди третім особам, які складаються з ризику забруднення навколишнього середовища і ризику завдання матеріальної та моральної шкоди громадянам при здійсненні Компанією своєї діяльності. Оцінюються як низькі і є предметом постійного моніторингу та контролю з боку керівництва та персоналу. Заходи щодо запобігання екологічним ризикам детально викладені у розділі «Екологічні аспекти» цього звіту.

Політика управління ризиками, що застосовується в Компанії, відповідає загальній політиці групи «Еко-Оптіма». Вона передбачає виконання певних регламентованих етапів і процедур, першим з яких є моніторинг – аналіз проблемних або потенційно небезпечних ситуацій, визначення масштабу загрози або впливу на Компанію з боку оточення чи його внутрішнього середовища.

Другий етап передбачає проведення ідентифікації ризику, тобто визначення умов, що передували появі ризику. Ідентифікація зовнішніх ризиків відбувається на рівні групи компаній «Еко-Оптіма», де після їх виявлення проводиться аналіз настання кожного ризику і можливий рівень шкоди.

Наступним етапом є оцінка ризику. Під час цього етапу керівництво Компанії визначає, які загрози він несе, наскільки вони серйозні, можливі наслідки впливу ризику на діяльність підприємства, виробляються методи впливу на ситуацію, що склалася. Вся нова діяльність на ринку оцінюється згідно ідентифікованих ризиків, після чого приймаються управлінські рішення.

На останньому етапі управління ризиками здійснюється контроль. Він полягає у виборі конкретних дій щодо запобігання, зменшення ризику чи обмеження ризику. Запобігання ризику полягає у його уникненні, тобто ухиленні від ризикової ситуації. Зменшення ризику застосовується лише тоді, коли ризику неможливо уникнути, але на нього можна вплинути, а утримання ризику – за умови, коли ризик настає попри всі вжиті попереджувальні заходи.

Дослідження та інновації

Діяльність Товариства з обмеженою відповідальністю «Енергопарк «Яворів» у сфері досліджень та інновацій спрямована на вдосконалення ключових бізнес-

процесів та впровадження нових технологій у сфері виробництва електроенергії. Для розширення професійного досвіду та пошуку нових ідей працівники підприємства беруть участь у галузевих конференціях, знайомляться з зарубіжним досвідом, вивчають новинки технологій. Дослідження, інноваційна діяльність та розробки у Товаристві в 2024 році не проводились.

Фінансові інвестиції

Товариство з обмеженою відповідальністю «Енергопарк «Яворів» протягом 2024 року не здійснювало фінансових інвестицій у дочірні, спільні та асоційовані підприємства.

Перспективи розвитку

Продовження війни вносить невизначеність у перспективи розвитку, проте підприємство докладатиме усіх зусиль для того, щоб забезпечити стабільні обсяги виробництва електроенергії та подачі її в електричні мережі.

Контактна інформація:

Товариство з обмеженою відповідальністю «Енергопарк «Яворів»
Місцезнаходження : 81060, Львівська обл . ,Яворівський район, с. Терновиця, вул. Приозерна,буд.2
Адреса для листування: 79005 м. Львів ,вул. Шота Руставелі,буд,7

Тел./Факс: (032) 261 06 50

Директор ТОВ «Енергопарк «Яворів»
(посада)



З.Я.Козицький
(П.І.Б.)

«10» квітня 2025 р.