

Звіт про управління

за 2025 рік

ТОВ «ЕНЕРГОПАРК «ЯВОРІВ»

Зміст

	Стор.
Звернення директора	3
Інформація про компанію	4
Результати діяльності	5
Ліквідність та зобов'язання	6
Екологічні аспекти	8
Соціальні аспекти та кадрова політика	12
Ризики	14
Дослідження та інновації	16
Фінансові інвестиції	17
Перспективи розвитку	17
Контактна інформація	17

Звернення директора

Даний Звіт про управління підготований відповідно до вимог Закону України «Про бухгалтерський облік та фінансову звітність в Україні» від 16 липня 1999 року № 996, де зазначено: «Звіт про управління – це документ, що містить фінансову та нефінансову інформацію, яка характеризує стан і перспективи розвитку підприємства та розкриває основні ризики невизначеності його діяльності».

Відповідно, метою підготовки цього Звіту про управління є розкриття інформації про економічні, фінансові, екологічні та соціальні аспекти діяльності Товариства з обмеженою відповідальністю «Енергопарк «Яворів», що дозволить користувачам приймати обґрунтовані рішення на основі розуміння діяльності підприємства, ризиків і можливостей, пов'язаних з його бізнесом, а також планів і перспектив розвитку.

Цей Звіт про управління охоплює період діяльності ТОВ «Енергопарк «Яворів» з 01 січня до 31 грудня 2025 року. При підготовці Звіту ми послуговувалися критеріями суттєвості, повноти, достовірності, своєчасності та корисності інформації, що подається. Разом з тим, інформація про плани та наміри підприємства, яка міститься у даному Звіті про управління, має оціночний характер і не може розглядатися в якості зобов'язання чи обов'язку, взятого на себе підприємством.

ТОВ «Енергопарк «Яворів» здійснює виробництво електроенергії з відновлюваних джерел та реалізацію її за «зеленим» тарифом ДП «Гарантований покупець».

24 лютого 2022 року відбулося повномасштабне вторгнення росії в Україну, що радикальним чином змінило долю нашої країни та кожного українця зокрема. ТОВ «Енергопарк «Яворів» веде свою діяльність на території, де не ведуться активні бойові дії, але підприємства енергетичної сфери продовжують страждати і у цьому регіоні. У мирний час енергетика — це про розвиток, ефективність і майбутнє. У час війни — це про витримку, гідність і щоденний вибір залишатися: в країні, в професії і просто залишатися. Українська енергетика сьогодні — це простір стійкості. Це система, яка, попри удари, не втратила сенсу. Це люди, які після обстрілів і безсонних ночей повертаються до роботи тому що інакше не можуть. Бо світло — це довіра. Тепло — це турбота. Стабільність — це віра в завтрашній день. Незважаючи на усі небезпеки воєнного часу, Компанія продовжила виробництво електроенергії та передачу її в мережу.

Наше підприємство також сумлінно виконувало свої обов'язки щодо сплати податків та обов'язкових платежів.

Директор ТОВ «Енергопарк «Яворів»

Зіновій Козицький

Інформація про компанію

Товариство з обмеженою відповідальністю «Енергопарк «Яворів» було створене у 27 вересня 2012 року для реалізації проектів з розробки та впровадження відновлювальних екологічно чистих джерел енергії.

Основним видом діяльності ТОВ «Енергопарк «Яворів» стало виробництво електроенергії з сонячного випромінювання.

Початок виробництва електроенергії та введення в експлуатацію першої черги було здійснено у жовтні 2018 року. У 2019 році Компанія завершила будівництво другої черги сонячної електростанції у с. Терновиця Яворівського району Львівської області. Для фінансування спорудження електростанції Компанія залучила кредити від Європейського банку реконструкції та розвитку та Північної екологічної фінансової корпорації.

ТОВ «Енергопарк «Яворів» у звітному році здійснював діяльність із виробництва електроенергії з сонячного випромінювання та реалізацію її ДП «Гарантований покупець» за «зеленим» тарифом.

Підприємство належить до групи компаній «Еко-Оптіма», яка займається розробкою та впровадженням відновлювальних екологічно чистих джерел енергії, і крім нашого підприємства включає, зокрема, такі компанії: ТОВ «Еко-Оптіма», ТОВ «Карпатський вітер», ТОВ «Орівська ВЕС», ТОВ «Самбірська сонячна станція», ТОВ «Самбірська сонячна станція-2», ТОВ «Сонячна електростанція «Богородчанська-1», ТОВ «Бориславська сонячна станція», ТОВ «Радехівська сонячна станція», ТОВ «П'юр Павер», ТОВ «Глиняни Енерджі», ТОВ «Енергоінвест».

Компанії групи першими отримали кредит Європейського банку реконструкції та розвитку (ЄБРР) та збудували першу вітроелектростанцію в Західній Україні.

Головними принципами роботи ТОВ «Енергопарк «Яворів» є професійний підхід на кожній стадії виробництва та передачі в мережу електроенергії, якісне виконання взятих на себе зобов'язань.

Для вирішення виробничих завдань підприємство має у власності сонячну електростанцію «Яворів-1», автотранспорт, технологічне обладнання та інструменти.

Підприємство має в своєму розпорядженні постійний штат висококваліфікованих спеціалістів, які багато років успішно працюють у сфері енергетики.

Результати діяльності

Аналіз та оцінка фінансового стану підприємства є необхідним етапом для визначення ефективності його діяльності, розробки фінансових планів та прогнозів, у тому числі фінансового оздоровлення. Фінансовий стан залежить від результатів виробничої, господарської та інвестиційної діяльності підприємства. Тому його оцінку можна об'єктивно здійснити не через один показник, а виключно за допомогою системи показників, що детально й усебічно характеризують господарське становище підприємства, відображають наявність, розміщення і використання фінансових ресурсів. Для комплексного аналізу фінансового стану підприємства необхідно оцінити тенденції найбільш загальних показників, які з різних сторін характеризують цей стан.

За підсумками діяльності у 2025 році зростають фінансові показники ТОВ «Енергопарк «Яворів» (табл. 1). Чистий дохід від реалізації продукції зріс на 4,8% під впливом зростання ціни на електроенергію – середня вартість за тис. кВт-год у 2025 році становила 5,8 тис. грн, а у 2024 – 5,4 тис. грн. Щодо обсягу виробництва, то за 2025 рік величина згенерованої е/е є на 2,4% меншою, ніж за попередній період.

Валовий прибуток підприємства за 2025 рік становить 289 255 тис. грн, що на 35,6% більше, порівняно з 2024 роком, на це вплинули заходи оптимізації собівартості продукції. У 2024 році собівартість продукції становила 51,1% чистого доходу від реалізації, а у 2025 році це значення скорочується до 36,8%. Така динаміка спостерігається вже протягом трьох років.

Прибуток від операційної діяльності зріс на 22,1%, на його величину впливають адміністративні та інші операційні витрати. У 2025 році інші операційні витрати зростають внаслідок збільшення резерву сумнівних боргів у 3 рази.

На формування величини чистого прибутку позитивно впливають такі фактори:

- отримання інших доходів (137 155 тис. грн);
- скорочення фінансових витрат з 127 289 тис. грн до 73 506 тис. грн, в основному ця стаття витрат формується внаслідок залучення кредитних ресурсів.

Підсумком вищенаведеного є отримання чистого прибутку у сумі 171 381 тис. грн, що у 13 разів більше, ніж за 2024 рік.

Таблиця 1. Результати діяльності ТОВ «Енергопарк «Яворів» за 2024-2025 роки

№ з/п	Показник	2025 рік	2024 рік	Відхилення	
				абсол.	відносне, %
1	Чистий дохід від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг), тис. грн.	457 340	436 534	20 806	104,77
2	Прибуток від операційної діяльності, тис. грн.	233 217	191 071	42 146	122,06
3	Чистий прибуток (збиток), тис. грн.	171 381	12 804	158 577	1 338,50
4	Рентабельність реалізації за операційним прибутком, %	50,99	43,77	7,22	xxx
5	Рентабельність реалізації за чистим прибутком, %	37,47	2,93	34,54	xxx

Рівень рентабельності реалізації у 2025 році на підприємстві склав:

- по операційному прибутку: 50,99% (у 2024 році – 43,77%);
- по чистому прибутку: 37,47% (у 2024 році – 2,93%).

Динаміка зміни фінансових показників прибутковості ТОВ «Енергопарк «Яворів» є позитивною. За підсумками звітного періоду підприємство отримало значно більший чистий прибуток, порівняно з попереднім періодом, тому показники рентабельності зросли.

Ліквідність та зобов'язання

Ліквідність — це економічна категорія, що характеризує здатність активів бути якомога швидше переведеними в грошові кошти з мінімальними втратами їхньої ринкової вартості. Вона є ключовим показником фінансової стійкості та платоспроможності будь-якого бізнесу. Після аналізу показників ліквідності можна оцінити здатність компанії впоратися з короткостроковими фінансовими труднощами та своєчасно виявити потенційні ризики.

У структурі активів ТОВ «Енергопарк «Яворів» відбулися помітні зміни – суттєво скоротилася частка високоліквідних активів, натомість питома вага неліквідних активів зросла (табл. 2). Загалом скорочення частки високоліквідних активів є негативною зміною, проте у випадку ТОВ «Енергопарк «Яворів» цій зміні є обґрунтування. Протягом 2022-2024 років підприємство акумулювало грошові кошти і не мало змоги у повному обсязі виконувати свої зобов'язання перед Європейським Банком Реконструкцій та Розвитку (EBRD) та Північно екологічною фінансовою корпорацією (NEFCO) через ряд обмежень. Проте у квітні 2025 року було проведено заміну кредитора на АТ «СЕНС БАНК» і з того часу ТОВ «Енергопарк «Яворів» активно здійснює погашення заборгованості у тому числі і за рахунок раніше накопичених коштів.

Щодо неліквідних активів, то їх частка зростає за рахунок зменшення валюти балансу, адже їх абсолютне значення на кінець 2025 року є на 22,7% меншим, порівняно з кінцем 2024 року. Левовою часткою неліквідних активів є основні засоби, їх питома вага становить 91,5% на кінець 2025 року та 85,8% на кінець 2024 року. Середньоліквідні активи займають друге місце за величиною у активах підприємства, на кінець звітного періоду їх частка становить 21,2%, основною частиною цієї групи є товарна заборгованість. Дебіторами ТОВ «Енергопарк «Яворів» на кінець звітного періоду є – ДП «Гарантований покупець» та ПАТ «НЕК «Укренерго». Впливу на покращення стану розрахунків з єдиним покупцем продукції управлінський персонал не має, відповідно управління дебіторською заборгованістю фактично відсутнє. Заборгованість ПАТ «НЕК «Укренерго» у першому кварталі 2026 року була повністю погашена.

Таблиця 2. Групування активів ТОВ «Енергопарк «Яворів» за рівнем ліквідності

Показник	Дата			
	31.12.2025		31.12.2024	
	сума, тис. грн.	частка, %	сума, тис. грн.	частка, %
Високоліквідні активи А1	29 951	4,26	327 735	27,22
Середньоліквідні активи А2	148 937	21,19	203 395	16,89
Низьколіквідні активи А3	15 044	2,14	14 586	1,21
Неліквідні активи А4	508 874	72,41	658 382	54,68

Баланс	702 806	100,00	1 204 098	100,00
--------	---------	--------	-----------	--------

У джерелах фінансування активів ТОВ «Енергопарк «Яворів» також відбулися значні зміни (табл. 3). Найвагомішою з них є зменшення величини термінових зобов'язань, а точніше їх трансформування у довгострокові – ця зміна позитивно впливає на ліквідність підприємства. У результаті в структурі пасиву на кінець звітної періоду термінові зобов'язання (в основному поточна кредиторська заборгованість за продукцію) становлять 9,9%, а довгострокові зобов'язання та забезпечення (в основному кредити банків) – 68,0%. Абсолютна величина поточних зобов'язань суттєвих змін не зазнала, у складі цієї статті є отримані безвідсоткові позики від пов'язаних осіб – 306 185 тис. грн, а також податкові зобов'язання – 37 936 тис. грн.

Частка власного капіталу у структурі джерел фінансування має від'ємне значення як на кінець 2024 року так і на кінець 2025 року, при цьому її показник фактично однаковий. Від'ємне значення власного капіталу сформоване за рахунок накопиченої величини непокритих збитків. Однак важливим є абсолютна зміна величина власного капіталу – сума непокритих збитків на кінець звітної періоду є близько удвічі меншою, ніж на початок 2025 року.

Таблиця 3. Групування пасивів ТОВ «Енергопарк «Яворів» за терміновістю погашення

Показник	Дата			
	31.12.2025		31.12.2024	
	сума, тис. грн.	частка, %	сума, тис. грн.	частка, %
Термінові зобов'язання П1	69 615	9,90	1 147 100	95,27
Поточні зобов'язання П2	345 002	49,09	350 804	29,13
Довгострокові зобов'язання П3	477 953	68,01	67 339	5,59
Стійкі пасиви П4	- 189 764	- 27,00	- 361 145	- 29,99
Баланс	702 806	100,00	1 204 098	100,00

Для виявлення абсолютної ліквідності балансу підприємства, необхідно переконаватися в одночасному виконанні трьох умов:

$$A1 \geq П1, \quad A2 \geq П2, \quad A3 \geq П3$$

Станом на кінець 2024 та 2025 років показники балансу ТОВ «Енергопарк «Яворів» не задовольняють жодної з вимог абсолютної ліквідності. Обов'язковою передумовою для покращення ліквідності балансу є скорочення величини зобов'язань.

Також ТОВ «Енергопарк «Яворів» не відповідає вимозі щодо поточної ліквідності:

$$A1 + A2 \geq П1 + П2$$

Сума термінових та поточних зобов'язань більш ніж у 2,3 рази перевищує сумарне значення високо- та середньоліквідних активів.

Відносні показники ліквідності ТОВ «Енергопарк «Яворів» на кінець 2025 року суттєво відрізняються від показників на кінець 2024 року (табл. 4).

Таблиця 4. Відносні показники ліквідності та фінансової незалежності ТОВ «Енергопарк «Яворів»

Показник	Дата	
	31.12.2025	31.12.2024
Коефіцієнт абсолютної ліквідності	0,07	0,22
Коефіцієнт швидкої ліквідності	0,43	0,35
Коефіцієнт загальної ліквідності	0,47	0,36
Коефіцієнт заборгованості	1,27	1,30
Коефіцієнт автономії	-0,27	-0,30

Показник абсолютної ліквідності ТОВ «Енергопарк «Яворів» на кінець 2025 року становить 0,07, при цьому діапазон рекомендованого значення знаходиться у межах 0,2–0,35. Такий низький рівень розрахованого показника пояснюється тим, що при наявності вільних грошових коштів, уся їх величина спрямовується на погашення банківського кредиту.

Динаміка коефіцієнтів швидкої та загальної ліквідності позитивна, їх значення зростає, проте їх величини не достатньо для виконання нормативів. Показник швидкої ліквідності близький до рекомендованого (0,5-1), чого не можна сказати про рівень загальної ліквідності. Для забезпечення загальної ліквідності на рекомендованому рівні необхідно збільшити величину оборотних активів, але штучне нарощення їх суми не є економічно доцільним.

Коефіцієнти фінансової незалежності на кінець 2025 року суттєво не змінилися, порівняно з кінцем попереднього періоду. Коефіцієнт заборгованості більше 1, відповідно коефіцієнт автономії має від'ємне значення. Отже, підприємство функціонує повністю за рахунок залучених та позичених ресурсів, тому і є залежним від кредиторів, а ведення господарської діяльності обмежують умови кредитних угод.

Підсумовуючи, наслідком діяльності у 2025 році є покращення фінансового стану ТОВ «Енергопарк «Яворів». Про це свідчить зростання чистого доходу, прибутку від операційної діяльності, а основне – чистого прибутку. Також протягом звітного періоду компанія активно виконувала свої зобов'язання, результатом цього є значне скорочення заборгованості. Незважаючи на це, у джерелах фінансування ТОВ «Енергопарк «Яворів» залучений капітал має значну частку, а це створює питання з ліквідністю та фінансовою незалежністю. Проте цьому є економічне обґрунтування, а також управлінський персонал здійснює необхідні заходи для покращення ситуації.

Екологічні аспекти

Здійснюючи діяльність у енергетиці, ТОВ «Енергопарк «Яворів» багато уваги приділяє питанням сталого розвитку та захисту довкілля. Метою підприємства є досягнення екологічних цілей та запланованих результатів системи екологічного управління, які будуть корисними як для довкілля, так і для підприємства та його зацікавлених сторін.

Усвідомлюючи відповідальність перед суспільством за результати впливу нашої діяльності на довкілля, пріоритетним напрямком провадження роботи є дотримання екологічної політики, яка базується на таких принципах:

- дотримання вимог чинного законодавства України, норм чинних міжнародних договорів, стандартів, нормативно-правових актів у сфері охорони природного навколишнього середовища;
- відкритість екологічної діяльності і співпраця із зацікавленими сторонами у сфері охорони довкілля та підтримання зв'язку з місцевою громадою;
- застосування відповідних технологій для попередження і мінімізації негативного впливу на довкілля при проектуванні, будівництві, експлуатації об'єктів відновлюваної енергетики;
- зниження ризиків виникнення аварійних ситуацій, небезпечних для довкілля;
- постійне покращення системи екологічного управління на підприємстві.

ТОВ «Енергопарк «Яворів» реалізовує принципи екологічної політики шляхом:

- врахування впливу зовнішніх факторів у сфері охорони довкілля;
- визначення цілей, завдань, заходів та основних напрямків діяльності у сфері охорони довкілля;
- здійснення виробничих процесів, керуючись пріоритетністю енерго- і ресурсозберігання, раціонального використання природних ресурсів, сировини, матеріалів;
- дотримання законодавчих актів, нормативно-правових документів та інших вимог у сфері охорони довкілля;
- здійснення моніторингу, вимірювання, аналізування та оцінювання своєї екологічної дієвості.

Професійний підхід на кожній стадії здійснення будівництва, якісне виконання взятих на себе зобов'язань, максимальна відповідальність за результати виконання проекту та мінімізація впливу діяльності підприємства на навколишнє середовище для нас є першочерговим.

Цілі, яких прагне досягнути ТОВ «Енергопарк «Яворів»:

- розробити, запровадити та підтримувати процеси, потрібні для того, щоб бути готовими до потенційно небезпечних ситуацій та реагування на них;
- працювати безпечно, щоб уникнути розливу, викиду або випадкових скидів забруднюючих речовин;
- обмеження кількості відходів;
- ефективно використання ресурсів.

Зазначені цілі є фундаментальними для захисту і забезпечення добробуту громадян, з якими працює підприємство, а також для його ефективної роботи. Кожен, хто працює у ТОВ «Енергопарк «Яворів», робить свій внесок у реалізацію цих цілей.

Щоб забезпечити виконання екологічних цілей, ТОВ «Енергопарк «Яворів» планує:

- підвищувати обізнаність, заохочувати та навчати своїх працівників виконувати свою роботу з належною повагою та турботою про довкілля;
- забезпечити, щоб підрядники дотримувались встановлених екологічних цілей Компанії, виконуючи свою роботу;
- брати участь в обговоренні екологічних питань та повідомляти про цілі і завдання для зовнішніх зацікавлених сторін;
- підтримувати зв'язок з місцевою громадою;
- постійно прагнути до поліпшення екологічних показників;

- проводити регулярний моніторинг дотримання екологічних цілей.

ТОВ «Енергопарк «Яворів» вимагає дотримання Екологічної політики від кожного працівника. Для цього розроблені та впроваджуються численні заходи з обмеження впливу на довкілля (табл. 5).

Працівники ТОВ «Енергопарк «Яворів» скеровуються на навчання та підвищення кваліфікацій з метою заохочення їх поглиблювати свої знання і навички, розвивати кар'єру та працювати відповідально щодо дотримання екологічних вимог.

Таблиця 5. Основні заходи з обмеження впливу ТОВ «Енергопарк «Яворів» на довкілля

Середовище	Вплив на довкілля	Заходи з обмеження впливу на довкілля
Клімат (у тому числі зміна клімату та викиди парникових газів)	Під час проведення будівельно-монтажних робіт та експлуатації об'єктів негативного впливу не передбачається. В ході реалізації діяльності вплив позитивний, оскільки скорочуються викиди парникових газів через генерацію екологічно-чистої енергії	Змін мікроклімату в результаті діяльності об'єктів не очікується, тому додаткових заходів не передбачається.
Повітряне середовище	Будівельно-монтажні роботи - продукти згоряння палива при роботі ДВЗ автотранспорту. Під час експлуатації викиди відсутні.	На період будівництва – проведення регулярного технічного обслуговування транспортних засобів. Під час експлуатації додаткові заходи не передбачаються.
Геологічне середовище	Вплив на геологічне середовище при проведенні робіт під час будівельно-монтажних робіт і експлуатації об'єктів відсутній.	Додаткові заходи не передбачаються.
Водне середовище	Під час виконання службових обов'язків обслуговуючим персоналом на майданчику СЕС є потреба у воді господарсько-побутового призначення. Експлуатація СЕС не потребує води промислового призначення та виключає скиди у водні об'єкти. Під час здійснення будівельно-монтажних робіт скиди у водні об'єкти відсутні. Вплив на підземні води відсутній.	Передбачено використання привозної води згідно укладених договорів на постачання води. Додаткові заходи не передбачаються.
Ґрунт	Під час будівельно-монтажних робіт незначний тимчасовий вплив на верхній родючий шар. Під час експлуатації СЕС негативний вплив на ґрунт відсутній.	Ґрунт, випадково забруднений нафтопродуктами, підлягає вилучення для подальшого відновлення. Прийняті в проекті заходи запобігають забрудненню ґрунту у межах відвалів.

		Додаткові заходи на період експлуатації не передбачаються.
Біорізноманіття	Впливи в межах природної стійкості екосистеми; Об'єктів природно-заповідного фонду і територій, перспективних для заповідання (зарезервованих з цією метою), шляхів міграції тварин в зоні впливу СЕС немає. експлуатація СЕС не приведе до значного впливу на рослинний та тваринний світ.	Будівництво та експлуатація об'єктів СЕС не передбачає негативного впливу на видове та популяційне різноманіття рослинного і тваринного світу. У межах майданчика підприємства не відмічено існування цінних мисливських видів фауни, мисливських угідь, рідкісних чи зникаючих видів рослин і тварин, які занесені до Червоної книги. Шляхів міграції тварин в районі розташування об'єкта не виявлено. Враховуючи існуюче антропогенне навантаження на територію, рослини і тварини вже адаптовані до таких впливів. Вирубка лісових деревостанів для зведення об'єкта проектом не передбачається. Проводиться біологічна рекультивация території.
Ландшафт	При діяльності СЕС стійкість ландшафту не порушується, оскільки не змінюється його компонентна структура.	
Соціальне середовище	Негативний вплив відсутній. Позитивний вплив: забезпечення енергоресурсами, наповнення місцевих бюджетів.	Населені пункти не знаходяться в зоні впливу СЕС. Соціальний ризик від діяльності є прийнятним. Рекреаційні зони, культурні ландшафти, пам'ятки історії, культури – відсутні. Таким чином, негативних впливів на стан соціальних умов місцевого населення від діяльності підприємства не передбачається.
Техногенне середовище	Діяльність підприємства не спричиняє порушення навколишнього техногенного середовища.	Діяльність підприємства не впливатиме на промислові підприємства, наземні та підземні споруди в районі експлуатації, оскільки вона відбувається поза межами охоронних зон об'єктів техногенного середовища

З метою наближення до європейських стандартів, а саме контролю ступеня забруднення навколишнього природного середовища та забезпечення права громадян на безпечне довкілля, у 2017 році було прийнято Закон України «Про

оцінку впливу на довкілля» № 2059-VIII від 23.05.2017 року. Важливим аспектом цього Закону є надання можливості громадськості подавати будь-які зауваження, заперечення та пропозиції, що підвищує рівень її участі у процесі оцінки впливу на довкілля. Результатом проходження процедури оцінки впливу на довкілля (ОВД) є висновок, який видає уповноважений орган.

Протягом 2025 року ТОВ «Енергопарк «Яворів» здійснено післяпроектний моніторинг (в тому числі проведення біологічних досліджень території СЕС) згідно з висновком з ОВД щодо «Будівництва підстанції 110/10 кВ СЕС «Яворів-1» та будівництво КЛ 110 кВ від ПС 110/10 кВ «Яворів-1» до ПС 330 кВ «Яворів» с. Терновиця Яворівського району Львівської області» з оформленням відповідної екологічної звітності (звіту з післяпроектного моніторингу).

Також пройдено курси підвищення кваліфікації екологом підприємства, зокрема щодо дотримання вимог екологічного законодавства та змін у ньому під час воєнного стану.

Соціальні аспекти та кадрова політика

Станом на 31 грудня 2025 року загальна чисельність працівників ТОВ «Енергопарк «Яворів» становила 20 осіб, з яких 1 — штатний співробітник та 19 — працівники за сумісництвом. Частка жінок у колективі складала 40% (8 жінок та 12 чоловіків).

Компанія системно реалізує виважену кадрову політику, що забезпечує стабільні та безпечні умови праці, рівність і недискримінацію, а також створює умови для професійного та особистісного розвитку працівників. Політика відповідає вимогам чинного трудового законодавства України, враховує сучасні тенденції ринку праці та в умовах воєнного стану особливо спрямована на підтримку персоналу, безпеку праці та забезпечення безперервності діяльності підприємства.

Основні підходи до формування кадрової політики управління персоналом:

Рациональне використання кадрового потенціалу

Компанія зосереджується на розвитку внутрішніх резервів кадрів, підвищенні кваліфікації працівників та впровадженні програм навчання, що дозволяє ефективно використовувати наявний кадровий потенціал. Розвиток персоналу є ключовим фактором ефективності діяльності, оскільки від рівня компетентності співробітників залежить результативність Компанії.

Підвищення результативності діяльності

Компанія забезпечує регулярне інформування працівників щодо стратегічних напрямів розвитку, поточного стану діяльності в умовах воєнного стану та ключових цілей і завдань, що сприяє розумінню працівниками їх ролі та очікуваних результатів роботи.

Вдосконалення системи управління персоналом та мотивації

Компанія приділяє пріоритетну увагу розвитку системи мотивації персоналу як ключового елементу ефективного управління, що сприяє підвищенню продуктивності праці, залученості працівників та досягненню стратегічних цілей.

Зміцнення корпоративної культури

Компанія сприяє формуванню згуртованого колективу, розвитку відчуття причетності до спільної справи, лояльності та відповідальності працівників.

Вдосконалення системи оплати праці та стимулювання

Компанія розвиває систему матеріальної та нематеріальної мотивації працівників, забезпечуючи прозорий взаємозв'язок між результатами праці та рівнем винагороди.

Аспекти кадрової політики:

дотримання вимог чинного трудового законодавства України;
підтримка стабільних та безпечних умов праці та рівних можливостей;
створення умов для професійного розвитку, самореалізації працівників;
раціональне використання кадрового потенціалу;
формування сприятливого психологічного клімату;
забезпечення конкурентоспроможності умов праці;
розвиток ефективної взаємодії між працівниками та керівництвом;
стимулювання залученості працівників до досягнення спільних цілей;
впровадження процесів автоматизації діяльності.

Соціальні аспекти

Компенсаційний пакет

Компанія забезпечує конкурентний рівень оплати праці, який включає основну заробітну плату та систему додаткових матеріальних стимулів, зокрема:
премії за результатами роботи (місячні);
премії з нагоди професійних свят;
винагороди за виконання важливих завдань та досягнення визначених цілей;
премії з нагоди пам'ятних дат і ювілеїв.

Соціальні пільги та гарантії

Компанія надає працівникам соціальні гарантії та підтримку, зокрема:
матеріальну допомогу на оздоровлення;
щорічну відпустку (24 календарні дні);
додаткову відпустку за ненормований робочий день (7 календарних днів);
додаткову відпустку за роботу з комп'ютером (2–4 календарні дні);
можливості для навчання та професійного розвитку;
корпоративні заходи та командоутворюючі активності.

Оптимізація управління кадровим потенціалом

З метою підвищення ефективності кадрової політики на підприємстві здійснюється щорічний комплекс заходів, який включає:

Аналіз стратегії та стану розвитку підприємства та ринку праці (рівень доходів, плинність кадрів, індексація зарплат тощо);
Оцінка стану кадрового потенціалу;
Планування витрат на персонал;
Аналіз потреб у навчанні, професійній перепідготовці та розвитку співробітників;
Забезпечення техніки безпеки;
Оцінка соціально-психологічного клімату в колективі;
Розвиток і зміцнення корпоративної культури.

Таким чином, кадрова політика ТОВ «Енергопарк «Яворів» є комплексною системою управління персоналом, спрямованою на забезпечення ефективної діяльності підприємства, розвиток працівників та підтримання стабільності в умовах сучасних викликів.

Ризики

Ефективне управління ризиками є важливим елементом забезпечення стабільного функціонування підприємства та його розвитку. Причини виникнення ризиків можуть бути як зовнішніми, так і внутрішніми. До зовнішніх ризиків Товариства з обмеженою відповідальністю «Енергопарк «Яворів» належать чинники, які не залежать від дій підприємства:

- ріст інфляції;
- заходи державного впливу у сфері оподаткування, ціноутворення, ліцензування, землекористування, охорони навколишнього середовища тощо;
- перешкоди у здійсненні економічних зв'язків і торгівлі;
- політичні й економічні кризи;
- погіршення криміногенної ситуації;
- вплив науково-технічного прогресу;
- форс-мажорні обставини, зокрема військова агресія росії проти України.

Основним ризиком для економічного розвитку та діяльності бізнесу в Україні був і залишається тривалий термін повномасштабних військових дій. Це може обмежити або зробити неможливим здійснення господарської діяльності Компанії в Україні. Проте, станом на кінець звітнього року звичайна діяльність Компанії не порушена, а у регіоні, де розміщені основні активи Компанії, не ведуться активні бойові дії. Подальший вплив на українську економіку залежить від того, яким чином завершиться військове втручання росії в Україну, та від успішної реалізації українським урядом нових реформ, стратегії відновлення та трансформації країни з метою набуття членства у ЄС, а також співробітництва з міжнародними фондами.

Потенційними джерелами внутрішнього ризику для підприємства можна вважати:

- кадрові ризики, пов'язані з дефіцитом та/або погіршенням рівня кваліфікації потенційних працівників. Оцінюються як середні, враховуючи те, що триває повномасштабна війна, проте, присутність вищих навчальних закладів, які готують спеціалістів у енергетичній сфері є позитивними чинником для підбору кадрів;
- кредитний ризик, оскільки основними фінансовими активами Компанії є грошові кошти та дебіторська заборгованість. Максимальний рівень кредитного ризику Компанії в цілому відображається в балансовій вартості фінансових активів, яка наведена в балансі. Вплив можливих взаємозаліків активів і зобов'язань на зменшення потенційного кредитного ризику незначний. Політика Компанії із управління кредитним ризиком спрямована на те, щоб здійснювати господарські операції з контрагентами, які мають позитивну репутацію та кредитну історію. Грошові кошти Компанії в основному перебувають на рахунках у провідних українських банках із солідною репутацією. Окрім того, постійно здійснюється моніторинг дебіторської заборгованості з метою виявлення та своєчасного реагування на погіршення ліквідності контрагентів Компанії;
- ризик ліквідності-це ризик того, що Компанія не зможе погасити свої зобов'язання по мірі їх настання і описано в частині «Ліквідність та зобов'язання»;
- ризик коливання валютних курсів – це ризик того, що вартість фінансового інструменту буде коливатися через зміни курсів іноземних валют по відношенню до національної валюти. Оцінюється як середній. Вплив ризику коливання валютних курсів пов'язаний з монетарними зобов'язаннями, деномінованими в іноземній валюті. Компанія здійснює діяльність на українському ринку та генерує грошові кошти в українських гривнях (функціональна валюта). Операційні витрати в основному здійснюються у функціональній валюті. Придбання необоротних активів, а також залучення кредитів деноміновані в іноземній валюті – євро та долар США. Компанією ведеться моніторинг впливу несприятливих змін валютного курсу на результати діяльності Товариства.
- технічні ризики, які проявляються у формі аварій через раптовий вихід з ладу машин, установок та обладнання, збої у технології і процесах виробництва електроенергії, перебої в постачанні необхідних для Компанії ресурсів, тощо. Оцінюються для діяльності підприємства як низькі, враховуючи високий рівень надійності обладнання та налагодженість виробничих процесів, високу кваліфікацію персоналу та заходи, що здійснюються на підприємстві для гарантування виробничої безпеки;
- ризики пошкодження, втрати, псування майна підприємства внаслідок розкрадання, через вплив стихійних лих, аварійних ситуацій на виробництві тощо. Оцінюються як низькі через впровадження на підприємстві надійної системи внутрішнього контролю та управління ризиками, дієву політику збереження матеріальних активів, використання сучасних інформаційних систем;
- екологічні ризики, тобто ризики нанесення шкоди третім особам, які складаються з ризику забруднення навколишнього середовища і ризику завдання матеріальної та моральної шкоди громадянам при здійсненні

Компанією своєї діяльності. Оцінюються як низькі і є предметом постійного моніторингу та контролю з боку керівництва та персоналу. Заходи щодо запобігання екологічним ризикам детально викладені у розділі «Екологічні аспекти» цього звіту.

Політика управління ризиками, що застосовується в Компанії, відповідає загальній політиці групи «Еко-Оптіма». Вона передбачає виконання певних регламентованих етапів і процедур, першим з яких є моніторинг – аналіз проблемних або потенційно небезпечних ситуацій, визначення масштабу загрози або впливу на Компанію з боку оточення чи його внутрішнього середовища.

Другий етап передбачає проведення ідентифікації ризику, тобто визначення умов, що передували появі ризику. Ідентифікація зовнішніх ризиків відбувається на рівні групи компаній «Еко-Оптіма», де після їх виявлення проводиться аналіз настання кожного ризику і можливий рівень шкоди.

Наступним етапом є оцінка ризику. Під час цього етапу керівництво Компанії визначає, які загрози він несе, наскільки вони серйозні, можливі наслідки впливу ризику на діяльність підприємства, виробляються методи впливу на ситуацію, що склалася. Вся нова діяльність на ринку оцінюється згідно ідентифікованих ризиків, після чого приймаються управлінські рішення.

На останньому етапі управління ризиками здійснюється контроль. Він полягає у виборі конкретних дій щодо запобігання, зменшення ризику чи обмеження ризику. Запобігання ризику полягає у його уникненні, тобто ухиленні від ризикової ситуації. Зменшення ризику застосовується лише тоді, коли ризику неможливо уникнути, але на нього можна вплинути, а утримання ризику – за умови, коли ризик настає попри всі вжиті попереджувальні заходи.

Дослідження та інновації

Діяльність Товариства з обмеженою відповідальністю «Енергопарк «Яворів» у сфері досліджень та інновацій спрямована на вдосконалення ключових бізнес-процесів та впровадження нових технологій у сфері виробництва електроенергії. Для розширення професійного досвіду та пошуку нових ідей працівники підприємства беруть участь у галузевих конференціях, знайомляться з зарубіжним досвідом, вивчають новинки технологій.

Дослідження, інноваційна діяльність та розробки у Товаристві в 2025 році не проводились.

Фінансові інвестиції

Товариство з обмеженою відповідальністю «Енергопарк «Яворів» протягом 2025 року не здійснювало фінансових інвестицій у дочірні, спільні та асоційовані підприємства.

Перспективи розвитку

Продовження війни вносить невизначеність у перспективи розвитку, проте підприємство докладатиме усіх зусиль для того, щоб забезпечити стабільні обсяги виробництва електроенергії та подачі її в електричні мережі.

Контактна інформація:

Товариство з обмеженою відповідальністю «Енергопарк «Яворів»
Місцезнаходження : 81060, Львівська обл . ,Яворівський район, с. Терновиця, вул.
Приозерна,буд.2
Адреса для листування: 79005 м. Львів ,вул. Шота Руставелі,буд,7

Тел./Факс: (032) 261 06 50

Директор ТОВ «Енергопарк «Яворів»
(посада)



З.Я.Козицький
(П.І.Б.)

«15» квітня 2026 р.